

„Kurzarbeit“

O kompenzačním opatření „kurzarbeit“ se hovoří, pokud je pracovní doba v podniku na časově omezenou dobu zkrácena. Abyste nemuseli dostat výpověď a Váš podnik a ekonomika společně zvládli korona-krizi, vyjednali sociální partneři, složení z komory zaměstnanců, odborových svazů a Hospodářské komory, speciální model: Vaše pracovní doba může být zkrácena až na nula hodin. Přesto budete pobírat svou mzdu nebo plat nadále v téměř celé výši.

Pokud Vám bude nabídnuto (přechodné) rozvázání pracovního poměru, upozorněte Vašeho zaměstnavatele výslovně na tuto alternativu!

1. Co opatřením „kurzarbeit“ získám?

Vaše pracovní doba bude zkrácena a Vy si zachováte svoji práci. Od zaměstnavatele dostanete i nadále měsíčně vypláceno něco mezi 80 a 90 procenty Vašeho dosavadního příjmu. Váš zaměstnavatel naproti tomu dostane finanční podporu ze strany pracovního úřadu AMS, kterou mu bude nahrazena Vaše pracovní doba, ve které jste nepodávali žádný výkon.

Kromě toho získáte nárok na:

- ochranu proti výpovědi během „kurzarbeit“ a následujícího jednoho měsíce.
- Opatření „kurzarbeit“ v důsledku korona krize je možné zavést i v podnicích bez podnikové rady.
- Opatření „kurzarbeit“ platí rovněž v případě, je-li podnik zcela uzavřen.

2. Jaká výše mzdy nebo platu mi bude při „kurzarbeit“ vyplácena?

Příspěvek ve zkrácené pracovní době od AMS se vypočítá z Vašeho hrubého příjmu před opatřením „kurzarbeit“ včetně přídatků, příspěvků a platných provizí. Nebudou k němu však započítány náhrady nákladů (diety, denní mzda, příplatek za vzdálenost atd.) a kompenzací za odpracované přesčasy.

Váš zaměstnavatel Vám tedy zaplatí měsíčně odměnu za práci v opatření „kurzarbeit“ (čistá náhradní částka), která bude vyměřena následujícím způsobem:

- až do výše € 1.700,- hrubé odměny je odměna v průběhu opatření „kurzarbeit“ ve výši 90% z dosavadní čisté odměny,
- až do výše € 2.685,- hrubé odměny je odměna v průběhu opatření „kurzarbeit“ ve výši 85% z dosavadní čisté odměny,
- do € 2.686,- hrubé odměny je odměna v průběhu opatření „kurzarbeit“ ve výši 80% z dosavadní čisté odměny,
- u zdrojů příjmů nad € 5.370,- nebude vyplácen žádný příspěvek,
- u učňů je odměna v průběhu opatření „kurzarbeit“ ve výši 100 % z jejich dosavadní odměny pro učně.

Obdržíte tedy měsíčně od zaměstnavatele zapláceno 80, 85 nebo 90 procent Vašeho dosavadního příjmu. Nehraje přitom roli, kolik pracovní doby jste v jednotlivých týdnech odpracovali. V rámci opatření „kurzarbeit“ se bude totiž Vaše pracovní doba průběžně započítávat. Výsledek tohoto výpočtu, tedy jestli redukce pracovní doby, kterou Váš zaměstnavatel nahlásil na pracovním úřadu, byla skutečně dosažena, může být zjištěno teprve na konci tohoto opatření „kurzarbeit“.

Zaměstnavatel se vůči pracovnímu úřadu zavazuje zajistit, aby Vaše odměna v rámci opatření „kurzarbeit“ (čistá náhrada) v průběhu opatření „kurzarbeit“ nebyla nižší, než hodnota Vámi skutečně odpracované pracovní doby. Pokud tedy máte čistou náhradní sazbu ve výšce 80%, v rámci Vašeho celého opatření „kurzarbeit“ jste ovšem pracovali více, než bylo původně nahlášeno, potom musí zaměstnavatel také více vyplatit.

Tip: Přesně si Vaši skutečně odpracovanou pracovní dobu zapisujte. Potom budete moci lehce zjistit, zda jste dostali zaplacený všechny odpracované hodiny. Komora zaměstnanců Vám k tomu nabízí speciální aplikaci, se kterou dokážete svou pracovní dobu přehledně a bezchybně zapsat: <https://ak-zeitspeicher.at>.

3. Mám takzvanou smlouvu all-in, ve které je všechno zahrnuto, nebo paušál na odpracované přesčasové hodiny. Platí toto při výpočítávání příjmu v průběhu opatření „kurzarbeit“?

Pokud ve Vaší pracovní smlouvě stojí, že může být Váš paušál na odpracované přesčasové hodiny zrušen, potom nebude paušál na odpracované přesčasové hodiny při výpočtu Vašeho příjmu v průběhu opatření „kurzarbeit“ bohužel zohledněn.

Pokud ve Vaší pracovní smlouvě nikde výslovně nestojí, že Váš paušál na odpracované přesčasové hodiny může být odvolán, nebo pokud máte smlouvu all in, potom se Váš příjem v průběhu opatření „kurzarbeit“ bude počítat s paušálem na odpracované přesčasy, resp. Vaši mzdu all in.

4. Musím před „kurzarbeit“ vyčerpat svoji dovolenou a odpracované přesčasové hodiny?

Směrnice k opatření „kurzarbeit“ v důsledku korony uvádí, že je nutné nevyčerpanou dovolenou loňského roku a odpracované přesčasové hodiny před nebo během režimu „kurzarbeit“ co možná nejrychleji vybrat, tedy pokud je možné toto požadovat. Naproti tomu lze získat od AMS zvláště velkorysou kompenzaci mzdy (80-90 procent). Vyčerpání dovolené loňského roku má také tu výhodu, že po dobu dovolené Vám náleží odměna v plné výši a nikoliv 80 % až 90 %. Režim „kurzarbeit“ by proto neměl ztroskotat na otázce vyčerpání dovolené. Výhody opatření „kurzarbeit“ představují významný přínos.

Poznámka: Váš roční nárok na dovolenou začíná obvykle pracovním dnem v den Vašeho nástupu do firmy. Toto datum najdete ve své pracovní smlouvě. V některých smlouvách se rok na počítání dovolené přesouvá vždy podle kalendářního roku od 1. ledna. Podívejte se do své pracovní smlouvy. Pokud máte podnikovou radu, zeptejte se tam.

5. Jak a kdy může být opatření „kurzarbeit“ v důsledku korona-krize v podniku zavedeno?

Zavést opatření „kurzarbeit“ lze ve Vaší společnosti nezávisle na velikosti provozu a odvětví. Také spolky a právnické osoby veřejného práva, které vykazují výdělečnou činnost (např. veřejná muzea), mohou zavést „kurzarbeit“. Pokud chce Vaše společnost zavést „kurzarbeit“, kontaktuje emailem nebo telefonicky nejprve úřad AMS.

Současně probíhají jednání na podnikové úrovni, aby mohly být v podnicích s podnikovou radou uzavřeny připravené podnikové dohody.

V podnicích bez podnikové rady je zapotřebí uzavřít jednotlivé dohody s každým zaměstnancem. Tyto jsou pro zjednodušení sdruženy do jednoho exempláře s podpisy zaměstnanců na poslední straně. To představuje časovou úsporu a minimalizuje náklady spojené s byrokracií.

Poté je dohoda během 48 hodin podepsaná sociálními partnery (odborový svaz a zastoupení zaměstnavatele, zpravidla Hospodářská komora). V poslední fázi předá zaměstnavatel dohodu úřadu AMS. To lze učinit jak přes elektronický účet eAMS-Konto tak emailem.

6. Jakou spoluúčast může poskytnout při opatření „kurzarbeit“ podniková rada?

Vaše podniková rada hraje důležitou roli, aby byla vůbec zahájena jednání o režimu „kurzarbeit“. Je nutné zapojit podnikovou radu v každém případě do jednání k zavedení opatření „kurzarbeit“ již od začátku. To platí pro jednání mezi zaměstnavatelem a pracovním úřadem AMS ohledně nezbytných rámcových podmínek pro příspěvek ve zkrácené pracovní době, pro jednání o dohodě o zkrácené pracovní době a o nezbytných podnikových dohodách. Pokud podniková rada neexistuje, nahradí ji odborový svaz.

7. Existují z pohledu podniku nějaké důvody proti „kurzarbeit“?

Ne. Na naléhání sociálních partnerů byla „kurzarbeit“ z důvodu korony pro podniky ještě zatraktivněna. Spolková vláda přebírá za zaměstnance příspěvky sociálního zabezpečení během „kurzarbeit“ z důvodu korony od prvního dne. Na základě dohody z noci na 17. března byl vytvořen balíček, který zajišťuje podnikům největší finanční podporu. V současné situaci neexistuje žádný důvod k výpovědi zaměstnanců.

8. Můj pracovní poměr byl bohužel rozvázán před zavedením „kurzarbeit“ z důvodu korony. Mohu přesto využít režimu „kurzarbeit“?

Pracovní úřad AMS vyžaduje pro povolení pomoci v systému „kurzarbeit“, abyste byl u svého zaměstnavatele zaměstnán nejméně jeden měsíc bez přerušení. Tento celý měsíc je potom základem pro výpočet Vaší finanční pomoci.

To pro Vás znamená následující:

- Pokud jste byl již ze strany nemocenské pojišťovny (ÖGK) odhlášen a oficiálně nahlášen jako nezaměstnaný, můžete se vrátit ke svému zaměstnavateli – Váš zaměstnavatel by ovšem po dobu prvního měsíce nedostal od AMS žádnou finanční podporu. Do systému „kurzarbeit“ byste tedy nastoupil až od druhého měsíce.
- Pokud ještě nejste ze strany nemocenské pojišťovny (ÖGK) odhlášen (například proto, že jste ještě ve výpovědní lhůtě), můžete po dohodě s Vaším zaměstnavatelem ukončení pracovního poměru zvrátit a okamžitě nastoupit do systému „kurzarbeit“.

9. Jak dlouho může „kurzarbeit“ z důvodu korony trvat?

Prozatím je doba trvání opatření „kurzarbeit“ z důvodu korony omezena na tři měsíce. V případě potřeby může být opatření „kurzarbeit“ prodlouženo o další tři měsíce.

10. Jak může být zkrácena moje pracovní doba?

V průběhu opatření „kurzarbeit“ (např. 3 měsíce) musíte odpracovat minimálně deset procent Vaší stávající pracovní doby. Pracovní doba může být ale také rozdělena, takže na začátku odpracujete nula hodin, později odpovídajícím způsobem více.

Příklad:

Podnik zavede na 3 měsíce (13 týdnů) „kurzarbeit“. To se týká i zaměstnance na plný úvazek v rozsahu 38,5 hodin týdně s normální pracovní dobou.

10 % z 38,5 hodin je 3,85 hodiny. Násobeno 13 týdny znamená, že zaměstnanec na plný úvazek musí odpracovat během celého období „kurzarbeit“ minimálně 50,05 hodin (tedy 50 hodin a 3 minuty).

Kdy těchto 50 hodin a 3 minuty odpracuje, stanoví podnik samozřejmě v závislosti na dalším vývoji pandemie.

Bylo by tedy možné, že by se v prvních 11 týdnech vůbec nepracovalo. Zaměstnanci na plný úvazek by byla vyplácena od AMS náhrada ve výši 80-90 % jeho dosavadního příjmu, zaměstnavatel by po dobu 11 týdnů neměl vůbec žádné mzdové náklady.

Ve 12. týdně by se odpracovalo například 11 hodin a 33 minut, aby mohlo být v posledním týdnu odpracováno obvyklých 38,5 hodin.

11. Co se stane s mými mimořádnými výplatami (13. a 14. plat) během „kurzarbeit“?

Mimořádné výplaty (13. a 14. plat) bude AMS vyplácet nezávisle na Vaší sazbě čisté náhrady (80-90 %) v nezkrácené výši. V roce 2020 Vám zaměstnavatel tedy vyplátí jako obvykle Váš 13. a 14. plat v plné výši v příslušném výplatním období.

12. Je moje zkrácená pracovní doba považovaná za volno?

V zásadě je tato doba považovaná za volný čas, s kterým můžete libovolně nakládat. Můžete být v této době i v jiném pracovním poměru a přivydělávat si peníze. Upozorňujeme v této souvislosti ale na platný zákaz soutěže, který je upraven zákonem, popř. v jednotlivých smlouvách!

13. Může někdo během „kurzarbeit“ dostat výpověď?

Váš podnik musí během doby trvání „kurzarbeit“ zaměstnávat stejný počet zaměstnanců jako v době podání žádosti o zavedení „kurzarbeit“. To samé platí pro části podniku, pokud jsou místně a organizačně oddělené takovým způsobem, že pro ně platí různé kolektivní smlouvy.

Výpovědi z provozních důvodů lze dát nejdříve po uplynutí ochranné lhůty (1 měsíc po skončení „kurzarbeit“). Pracovní úřad AMS může od tohoto ustanovení upustit pouze v případě, že existují závažné důvody, pro které se jeví udržení stavu zaměstnanců jako nemožné.

Výpovědi z osobních důvodů jsou oproti tomu možné kdykoliv. Zaměstnavatel je však povinen odůvodnit AMS výpověď konkrétního zaměstnance a udržet stav zaměstnáním nového zaměstnance.

Pokud podáte výpověď sami nebo v případě rozvázání pracovního poměru dohodou, není zaměstnavatel povinen stav zaměstnanců dorovnat. To samé platí v případě, pokud existují předpoklady k předčasnému rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele (okamžité propuštění). V případě řešení dohodou musí být prokazatelné, že jste měli příležitost poradit se s podnikovou radou nebo odborovým svazem, popř. komorou zaměstnanců ohledně rozvázání pracovního poměru.

14. Existuje po uplynutí doby „kurzarbeit“ ochrana před výpovědí?

V dohodách o zkrácené pracovní době je stanovena povinnost udržet pracovní poměr po dobu jednoho měsíce po uplynutí opatření „kurzarbeit“. Tato ochranná lhůta platí samozřejmě pouze pro zaměstnance, pro které platilo opatření „kurzarbeit“.

15. Mohu během opatření „kurzarbeit“ podat výpověď sám?

Během doby „kurzarbeit“ můžete při zachování platných lhůt kdykoliv podat výpověď sami, popř. navrhnout rozvázání pracovního poměru dohodou. Rozvázání pracovního poměru dohodou platí však

pouze v případě, že jste měli prokazatelně příležitost poradit se s podnikovou radou nebo odborovým svazem ohledně rozvázání pracovního poměru.

16. Mohu získat „kurzarbeit“ s pracovní smlouvou na dobu určitou, jako agenturní pracovník, při dohodě o částečném pracovním úvazku nebo jako učeň?

Ano! Pokud máte částečný pracovní úvazek, musí být Vaše pracovní doba odpovídajícím způsobem zkrácena.

Při částečném pracovním úvazku v předdůchodovém věku bude Vaše již zkrácená pracovní doba ještě jednou snížena. Dále budete pobírat příspěvek na vyrovnání příjmu za částečný pracovní úvazek v předdůchodovém věku. Váš podnik Vám bude dále hradit odpracovanou pracovní dobu. Zbytek až do 90 procent přebírá AMS.

Agenturní pracovníci mohou rovněž pracovat v režimu „kurzarbeit“.

Na jedné straně může Vaše agentura (tedy Váš zaměstnavatel) zavést opatření „kurzarbeit“, které potom platí pro agenturní pracovníky, kteří nejsou právě vyslaní na práci.

Na druhé straně může podnik, kde právě jako agenturní pracovník pracujete, pokud zamýšlí zavést pro své stálé zaměstnance opatření „kurzarbeit“, do tohoto opatření zahrnout také agenturní pracovníky, pokud s jejich agenturou (agenturou na vysílání pracovníků, tedy jejich zaměstnavatelem) uzavře zvláštní dohodu o zavedení opatření „kurzarbeit“.

Důležité: Agentura Vás na zbytek pracovní doby, která odpadne, nesmí „zapůjčit“ do jiné společnosti!

Jako učni budete dostávat dále vyplacenu učňovskou odměnu v celé výši.

17. Jsem zaměstnaný na minimální pracovní úvazek /geringfügig/. Platí opatření „kurzarbeit“ také pro mě?

Opatření „kurzarbeit“ z důvodu korony platí pro všechny, kteří si platili pojištění pro případ nezaměstnanosti. Kdo byl zaměstnán pouze na minimální pracovní úvazek, nemůže si proto požádat o opatření „kurzarbeit“ z důvodu korony. Zaměstnanci na minimální pracovní úvazek zde bohužel nejsou zajištěni. Váš nadřízený Vám však nemůže jenom tak dát výpověď. Platí pro Vás výpovědní lhůty podle kolektivní smlouvy. V pohostinství je to 14 dní. Minimálně po dobu výpovědní lhůty Vám musí Váš zaměstnavatel vyplácet Váš plat.

18. Smím během opatření „kurzarbeit“ pracovat přesčas?

Ano, pokud je to stanoveno v dohodě o opatření „kurzarbeit“ s podnikem. V této dohodě o opatření „kurzarbeit“ musí být uvedeny oblasti provozu, kde je práce přesčas povolena.

V jednotlivých týdnech, ve kterých platí opatření „kurzarbeit“, je potom možno pracovat více, než je zkrácená pracovní doba. Za tyto vícepráce Vám potom přísluší v průběhu opatření „kurzarbeit“ platná čistá mzda. Finanční pomoc v opatření „kurzarbeit“, kterou dostane Váš zaměstnavatel, bude potom podle pracovní doby, kterou jste skutečně odpracoval, beztoho upravena měsíčním vyúčtováním z pracovního úřadu, tedy navýšena nebo snížena.

19. Co se stane, když během opatření „kurzarbeit“ onemocním?

Pokud onemocníte, bude Vám dále vyplácena odměna jako obvykle – od zaměstnavatele v rozsahu Vaší garantované odměny pro opatření „kurzarbeit“ (80/85/90 procent).

20. Mohu během „kurzarbeit“ čerpat dovolenou?

Ano, to je možné. Není ale možné čerpat dovolenou pouze ve dnech, kdy se pracuje a ve dnech, kdy práce odpadá nikoliv. Není tedy možné dostat např. volno na celý týden při čerpání tří dnů dovolené.

21. Mohou zavést „kurzarbeit“ sdružení? Kdo je Vaším kontaktním partnerem?

Pokud máte pracovní místo ve sdružení, můžete se dohodnout na opatření „kurzarbeit“. Kontaktním partnerem je pro jednatele sdružení Hospodářská komora, pro zaměstnance a podnikovou radu je to pak příslušný odborový svaz.

22. Co nastane v případě, když se můj zaměstnavatel stane během opatření „kurzarbeit“ insolventním?

V tomto případě bude opatření „kurzarbeit“ ukončeno. Podejte prohlášení, že jste připraveni pracovat a nahlase se neprodleně u komory zaměstnanců.

Pokud se chcete dozvědět víc: Zde jsou další informace o tom, jak opatření „kurzarbeit“ funguje [weitere Infos wie Kurzarbeit funktioniert](#) a jak se na něm můžete dohodnout v podniku s podnikovou radou nebo bez podnikové rady.