

Corona

İş hayatınızdaki haklarınız

İçerik

1. Çalışma & İş hakları	2
2. İşletmede enfeksiyona karşı Koruma	4
3. İşten Çıkarılma & Zorunlu İzin.....	7
4. İş yeri Kapatılması & Karantina.....	9
5. Aile	10
6. Gidiş-gelişler ve iş seyahati	13
7. Evde Kalmak	14
8. İşsizler için Bilgiler	16
9. Serbest Hizmetler	18
10. Çıraklar & Sivil hizmetliler	19

1. Çalışma & İş hakları

İş yeriniz hala açık – bu iyi bir haber. Çünkü bir çok insan Corona Krizi nedeniyle işlerini kaybetmiş bulunmaktadır. Aynı zamanda her birimiz ne kadar az insan ile bir araya gelirsek o kadar iyi, böylelikle Corona Virüsünün dağılmasına engel olabiliriz. İşçilik haklarınız şu an olduğu gibi geçerlidir.

1.1. Corona'ya rağmen ise gitmek zorundamıyım?

Her zaman olduğu gibi sizler ise gitmek zorundasınız. Net olarak: Sizler bu durumda ülkeyi şu anda ayakta tutanlarsınız. Bu Corona-Krizinden sonra ki ertesi gün aylıktan ve bir teşekkürden daha fazla değer görmelidir. Bunun için Çalışma Odası ve İşçi Sendikası gerekeni yapacaktır.

Eğer sizler işinize devam giderseniz, iş yerinizde sizlerin sağlığını korumak adına bazı önlemler alınacaktır:

Müşteriler ile olan görüşmeleriniz kısıtlanılabilir. Bazı yerlerde ayrıcalık olabilir, özellikle önemli günlük ihtiyaç karşılayan gıdalar. Tıbbi bakım ve ihtiyaçlar, toplu taşıma ve önemli günlük çöp hizmeti ve enerji kaynakları gibi.

İş sendikası gna-dip bir takım zor görüşmelerden sonra çalışanların iş saatlerini kısaltmayı başarmıştır:

https://www.gpa-djp.at/cms/A03/A03_0.a/1342627813090/home/corona-schutzpaket-fuer-angestellten-und-lehrlinge-im-handel

İş Sendikası Pro-Ge İşçi Temsilcileriyle birlikte uzlaşıp, iş yerlerinde gerçekten hangi işlerin mutlaka yapılması gerektiğini ve hangisinin ertelenebilir olduğunu incelemektedir.

https://www.proge.at/cms/P01/P01_0.a/1342627749055/home/teamarbeit-schichtuebergabe-veraendern-arbeitsdichte-verringern-arbeitsplaetze-verbessern

Eğer somut olarak herhangi bir bulaşıcı tehlikesi altında bulunuyorsanız, evde kalabilirsiniz. Bu durum örnek olarak mesela İş arkadaşlarınız veya müşterilere bulaşmış bir durum söz konusu olabilir. Eğer evde kalma durumunuzda, iş yerinize mutlaka hemen haber vermeniz gerekmektedir!

1.2. Patronum bu durumda daha önce yaptığım işlerin dışındaki işlere gönderebilir mi?

Prensip olarak kendi çalışma alanınız yazılı veya sözlü olarak iş mukavelenizin içinde yer almaktadır ve çok önceden Corona Krizinden önce belirlenmiştir. Uzun süreli çalışmanızla ilgili değişiklikler iş mukavelenizide değiştirmektedir. Böyle bir değişiklik her iki tarafında onayını gerekmektedir: yani sizin ve iş vereninizin.

Dikkat: Aynı zamanda bu durumda sizin işverenenize karşı vefa gösterme zorunluluğunuz bulunmaktadır. Eğer işletme beklenmedik bir orantısız bir zararla karşı karşıya iş eve kısa süreli yardım gerekiyorsa, vefa yükümlülüğünüz gereği işvereninizin zararını en az seviyeye düşürmek için destek olmanız gerekmektedir. Bu belirttiğimiz gibi, sadece kısa bir dönem için geçerlidir ve örnek olarak Corona-kısa çalışma dönemi için değildir.

1.3. Dışarı çıkma kısıtlamalarına rağmen ise nasıl gelebilirim?

Şu anki duruma göre istisna olarak dışarı çıkmak „mesleki gereksinime göre iş yerine ulaşmaktır“. Eğer kontrol birimleri tarafından durdurulursanız, çalışma tasdiknamesi yeterli olacaktır, örnek olarak İş anlaşması. Fakat böyle bir yazılı bildiri kanunen yazılmamıştır. Ayrı olarak “işyolubildirimi” gerekmemektedir.

1.4. Evden çalışmak (homeoffice) ne zaman geçerlidir?

Daha fazla Corona-Virüsünün bulaşmasına engel olmak için, evden çalışmak çok güvenli bir çözümdür.

Eğer şu ana kadar iş mukavelesinde evden çalışma ile ilgili bir anlaşma yapmadıysanız, iş yerinizden farklı bir yerde olmanız söz konusu ve bu durumda iş mukavelesinin içeriği değişmektedir. Bu değişimle ilgili mutlaka hem sizin hemde iş vereninin onayı gerekmektedir. Bu demek oluyor ki: bir yandan hem sizin evden çalışmaya hakkınız olmamaktadır, diğer taraftan da iş vereninizin sizi zorlamaya hakkı bulunmamaktadır.

Firma ev çalışması söz konusu olduğunda, gerekli teknik donanım olanağını size sağlamak yükümlülüğündedir. Bu durumda çıkacak ek harcamalar konusunda yine anlaşma sağlanması gerekiyor. (örnek olarak: sabit götürü)

1.5. Yerleşme veya Oturma izni almam gerekirse, ne olacak?

Artık yerleşim veya oturma izniniz kendinizin birebir gidip başvuru yapmanıza gerek kalmamaktadır.

31.12.2020 tarihine kadar Basvuru Posta veya email aracılığı ile yapılabilir.

Bunun için gerekli Viyanada ki adresler: ma35@wien.gv.at veya Magistratabteilung 35, 1200 Wien, Dresdnerstraße 93 Block C.

Eğer Avusturya Vatandaşlığını almak için gayret gösteriyorsanız: Bunun için gerekli olan yemini yazılı olarak ta iletebilirsiniz. Fakat sadece tabiki Vatandaşlık üzerine yetkili kurumlar bunu talep ederlerse.

2. İşletmede enfeksiyona karşı Koruma

İşletmede de geçerli olan korumalar: Mesafenizi koruyun! Bu en önemli önlemlerden biridir, böylelikle hem kendinizi hem de karşınızdakini Corona-Virüsünden korumuş olacaksınız.

2.1. Rahatsızlığım Risk grubuna aittir mi? Doktordan nasıl rapor alabilirim?

Sağlık sigortası kendince herhangi bir rahatsızlığınız varsa eğer, COVID-19 Risk grubuna ait olup olmadığını kontrol etmektedir. Bunu hangi ilaçları kullanıp kullanmadığınızı da etkilemektedir. Sağlık sigortası kurumu eğer risk grubuna ait iseniz bu durumu size bildirecektir.

Daha sonra sizi muayene eden doktorunuzu arayın. Böylelikle doktorunuz tarafından kişisel risk somut kontrol edilecektir. Eğer bir risk ortaya çıkarsa, size COVID-19 Risk sertifikası verilecektir. Bu belgede risk grubuna ait olduğunuz, fakat bu hastalığın sizde olmadığı yazmaktadır.

2.2. Eğer Risk grubuna aitsem, iş veren den nasıl bir korunma talebinde bulunabilirim?

COVID-19 Risk grubuna ait olduğunuz ile ilgili doktorunuzdan aldığınız raporu iş vereninize gösteriniz. İş veren, böylelikle evden çalışıp çalışamayacağınızı gözden geçirebilir (home office – evden çalışma).

İşletme yerinde eğer tam tamına enfeksiyona karşı bulaşmanın engellenmesi adına korunma varsa o zaman çalışabilirsiniz. Bunun nasıl olabileceği iş yerine bağlıdır: örnek olarak, yalnız veya başka çalışanlara mesafeli durabiliyor ve ellerinizi sık sık yıkayabiliyorsanız. İşletme adı altında olan her yerde Hijyen öncelik olmak zorundadır. İş yeri yolculuğu sırasında her hangi bir bulaşmaya karşı da yeterli korunmanın sağlanması gerekmektedir. İş veren size sizin için bulaşmaya karşılık önlem aldığını yazılı olarak bildirmek zorundadır.

Eğer siz evden veya iş yerinde de çalışmıyorsanız: Bu durumda iş veren sizi işten muaf tutmak zorundadır. İşe gelmek zorunda değilsiniz, fakat yinede aylığınız normal olarak ödenmeye devam edecektir. İş veren Sağlık sigortasından maliyeti geri almaktadır. Bu muaf tutma durumu şu an da 30. Nisan. 2020 ye kadar mümkündür. Yetkili bakanlıklar Corona durumunun gelişimine göre bu süreyi uzatabilirler.

2.3. İş verim bunun üzerine bana çıkış verirse ne olacak?

Yasa risk gruplarına özellikle Covid-19 risk sertifikası olanlara yönelik işten çıkarılmaya karşı bir kanun içermektedir, iş veren muaf tuttuğu sırada çıkış verirse bu kanun geçerlidir. Böyle bir çıkış mahkeme tarafından geçerliliği incelenebilir. Ayrıca işten çıkarma koruması engelliler ayarlaması yasası ve eşit muamele yasasına göre de düşünülebilir. Daha ayrıntılı bilgi için bizlere danışabilirsiniz.

2.4. Risk hastasıyım ve kritik alt yapıda çalışıyorum. (Bakım, Süpermarket, Ulaşım, Posta, Banka...) Benim için ne geçerlidir?

Eğer tedarik olan bir alt yapı da çalışıyorsanız sizin işten muaf tutulmanız mümkün değildir.

Eğer evden çalışmıyorsanız:

İş vermeniz tüm mümkün olan imkanlar çerçevesinde siz devam çalıştığınız sürede enfeksiyonun bulaşma riskine karşı tüm önlemleri almak zorundadır. Sadece en aza indirilmiş bir risk durumu kalmalıdır.

Tedarik sağlayan alt yapıya dahil olanlar ise Gıda, Ulaşım-, tele-iletişim-, Posta-, enerji-, finans-, sosyal-sağlık- ve bakım çalışmaları ve devlet idaresi.

2.5. Gıda ticaretinde çalışıyorum: Ağız ve Burun koruma maskesi takmak zorundamıyım?

Bu süpermarketin veya iş yerinin büyüklüğüne bağlıdır. En az 400 m² alanda olan tüm iş yerlerinde hem çalışanlar hemde müşteriler 6. Nisan 2020 tarihinden itibaren burun ve ağız koruma maskesi takmak zorundadırlar. Koruma maskesini iş veren size sağlamalıdır. Eğer henüz ulaşmadıysa geçici olarak burun ağız koruma maskesiz alışveriş yapılabilir veya çalışılabilir. Hükümete göre en geç 6.Nisan 2020 ye kadar tüm iş yerlerinde yeterli Burun Ağız koruma maskesi bulunacaktır.

Bilgi: Burun ve ağız koruma maskesinin doğru kullanımı hakkında Sosyal İşler Bakanlığından da bilgi alabilirsiniz, bu sayfadan. [Link 1](#) [Link 2](#)

2.6. Benim için eğer müşterilerle veya hastalarla birebir iletişim halindeysem hangi korumalar bulunmaktadır?

İnsanlarla iş yerinde sürekli bire bir iletişim halinde olan herkez Corona virüsüne yakalanma riskine en yüksek şekilde sahiptir. Kasiyerler, eczanede çalışanlar, nöbetçiler ve daha bir çoğu. İş veren bulaşma riskini en aza indirmek için tüm gereken önlemleri almak zorundadır. İşletmede örnek olarak: Müşterilere mesafeli durmak veya kasa önünde cam bir bölme oluşturmak gibi.

Çalışma müfettişliği tüm gerekli koruma önlemlerini bildirecektir.

Bazı belirli işlerde ayrıca da koruyucu destek te gerekebilir, örnek olarak eğer sağlık işinde çalışıyorsanız. Bu nefes koruma maskesi, koruma eldivenleri, koruma gözlükleri gibi destek olabilir. İş veren uzmanlara danışmak zorundadır, örnek olarak tıbbi çalışma oluşturulabilir. Koruma eşyalarını nasıl kullanmanız gerektiği size bilgi olarak aktırılmalıdır. Çünkü herhangi birisi yanlış kullanılırsa enfeksiyon bulaşma riski artabilir.

2.7. Temizlik, Hijyen ve dezenfektan ile ilgili nelere dikkat etmek zorundayım?

İş veren bulunan alanların mutlaka düzenli temizlenmesini ve -çok önemli – havalandırılmasını sağlamak zorundadır. Sık sık dokunulan eşyaların mutlaka düzenli temizlenmesi gerekmektedir.

Sık sık ellerinizi sabunla yıkama imkanı olmak zorundadır. Sadece sabunda yeterlidir, tertemiz olması için mutlaka dezenfektan gerekmemektedir.

Eğer dış işlerde çalışıyorsanız ve ellerinizi sık sık yıkama imkanı bulunmuyorsa, iş yeriniz mutlaka size yanınızda bulunması için dezenfektan vermelidir. Dikkat: Corona Virüsüne karşı tüm dezenfektanlar korumamaktadır. Ürünün üzerinde „zarflı virüsler“e karşı veya virüsidal (sınırlı) yazıyorsa o zaman daha güven kullanılabilir. Ellerinizi yakadıktan sonra veya dezenfektan kullanımı arasında ellerinizi yüzünüze sürmemeye dikkat edin.

2.8. Bir ile iki metre arasındaki güvenli mesafeli duruşu nasıl uygulayabilirim?

Tavsiye edilen bir ile iki metre arasında ki güvenli mesafeli duruşunu uygulayabilmeniz için işin farklı düzenlenilmesi gerekmektedir, örnek olarak; giriş yerleri, soyunma odaları, duşlarda, ekip konuşmalarında, insan sayısı aynı anda bir oda da az olarak sınırlandırılmalıdır.

Bunu iş veren sağlamalıdır.

Eğer öngörülen mesafe uyulmayacak durumda ise, şirket korunma tedbirlerini farklı şekilde düzenlemelidir ki bu şekilde risk taşıyan bir durum önceden küçültülsün.

Calısdığınız yerde işçi temsilcisi olduğu takdirde bu gibi gerekli tedbirlere entegre edilmek zorundadır.

2.9. İşletme yerinde kullanılan koruyucu maske kullanımı için ne geçerlidir?

İş vereniniz güvenlik mesafesi olan bir ile iki metre mesafesini kurmanın sağlanmasını oluşturmaktan sorumludur. Ayrıca da iş yerinde ki hijiyen den de iş veren sorumludur.

İş verenin koruyucu maske sağlama zorunluluğu, iş yerindeki bulaşma tehlikesine bağlı olmaktadır.

Bu örnek olarak Sağlık mesleklerinde olabilir. Ayrıca ameliyat sırasında kullanılan ağız ve burun maskeleri sizi enfeksiyonun bulaşmasından korumamaktadır. Fakat oluşabilecek riski düşürmektedir yinede, özellikle başkalarına bulaştırma riskini en aza indirmektedir. Önemli olan maskeyi temiz ellerle takmak ve çıkartmaktır. Ve tüm diğer önlemler güvenli mesafe gibi mutlaka yine de yerine getirilmelidir.

İşletmeler için 6 Nisan 2020 tarihinden itibaren Ağız ve Burun maske (ameliyat maskeleri) leri mecburi takılmak zorunluluğu vardır, ve müşterilerin de öyle.

Kendini korumak adına özel olan maskeler (FFP2 ve FFP3) şu an da o maskelerin tedarik edilmesi çok zordur. Ayrıca bu maskeler COVID-19 hastalarıyla bire bir çalışan Sağlık personeli için çok önemlidir.

Çalışma müfettişliği ağız ve burun koruyucu maskenin takılmasını tavsiye etmektedir, özellikle sürekli güvenli mesafe sağlanamıyorsa: Fakat o zaman yinede tüm o alanda bulunan herkezin ağız burun koruma maskesini kullanması gerekmektedir. Böylelikle bulaşma olasılığı en aza indirilir.

3. İşten Çıkarılma & Zorunlu İzin

Birçok firmalar şu anda baskıya maruz kalmış durumdadır ve çalışanlarını izine göndermek veya iş sözleşmesini anlaşmalı olarak feshetmek isteyebilir. Herhangi bir anlaşma söz konusu ise imza atmak için acele etmeyiniz. Bunu bilmelisiniz.

3.1. İş verenim anlaşmalı olarak sözleşmeyi feshetmemizi öneriyor ve beni ilerde tekrar işe alacağını söylüyor. Bunu kabul etmelimiyim?

Hukuksal olarak işten çıkarılma iş anlaşmasına göre maalesef her zaman mümkündür, ta ki uyulması gereken çıkış mülleti ve zorunlu kurallar yerine getirilirse. Anlaşmalı fesedilmesi durumunda yinede hem siz hemde iş vereniniz açık bir şekilde onaylanması gerekmektedir. Şu an ki güncel kriz durumunu en iyi şekilde atlatmak için, daha yumuşak çarelere başvurulabilir.

Lütfen iş vereneze mutlaka Kısa Çalışmayı teklif edin. Özellikle bu önlem daha önce yaşanan 2008/2009 yılındaki finansal krizde iş çıkışlarını önlemek açısından çok yararlı olmuştur. Kısa çalışma ile aylığınızın 90% ini şu ana kadar aldığınız aylık miktarına göre AMS tarafından karşılanmaktadır. İş vereniniz bu zaman içerisinde ücret maaliyetlerini sıfıra düşürebilir. İşsizlik ücreti diğerine göre sadece 55% dir.

3.2. İşten çıkarılmama karşı nasıl engel olabilirim?

Prensip olarak eğer kısa çalışmadan dolayı veya farklı sebeplerden işten çıkış korumanız yoksa, iş vereniniz size şu an da da her an çıkış verebilir.

Hastalık sürecinde de çıkış alabilirsiniz.

Herhangi bir süre tanılmadan gerçekleştirilen çıkış sadece iş veren tarafından eğer çok ağır bir durum gerçekleştiyse olabilir örnek olarak, hırsızlık, patronunuz artık bir gün dahi çalıştırmaksızın işinize son vermek isteyebilir.

İşçi odası ve sendikası sizlere süre tanılmadan gerçekleşen çıkışlarda veya haksız yere gerçekleşen durumlarda yardımcı olmak ve size destek olmaktadır.

Dikkat: Esas olarak işten kovulma veya çıkış verilmesini 14 gün içerisinde İşçi- ve Sosyal mahkemeye iptal olmasını başvurabilirsiniz. İşten çıkarılma veya kovulma mutlaka yazılı olmak zorunluluğu yoktur. Sözlü de geçerlidir!

Corona Krizinden dolayı bazı süreler belirli durumlara göre uzatılmıştır:

- 8. Tarihinden 21.Mart.2020 tarihi arasında gerçekleştirilen işten çıkarılma veya kovulma durumunun şikayetleri için 30. Nisan.2020 tarihine kadar başvurulabilir, çünkü yasal durum bu dönemde çok komplike idi.
- 22. Mart 2020 tarihinden itibaren gerçekleşen İşten kovulma veya çıkarılmanız durumunun, şikayetlerini ise 14 Mayıs.2020 tarihine kadar yapabilirsiniz.

İs- ve Sosyal Mahkemesi Viyana şikayet başvuruları için ayrı bir form hazırlamış bulunmaktadır, bu forma burdan ulaşabilirsiniz: <https://www.justiz.gv.at/asg-wien/arbeits--und-sozialgericht-wien/formulare/kuendigungs--entlassungsanfechtung~7ad.de.html>

Önemli: Şikayetinizle birlikte mahkeme sürecini baslatmış bulunuyorsunuz, bu durum sizin masrafa girmenizi sağlayabilir. Lütfen öncesinde sizinle ilgili olan bölgedeki Çalışma odası veya işçi sendikası

ile mutlaka iletişime girin, daha içerikli detaylı danisin – böylelikle yasal koruma adına mahkeme masraflarının bir kısmını veya tamamının sağlanması da gözden geçirilebilir.

3.3. Patronum beni zorla izine çıkartabilir mi?

Prensip olarak patronunuz siz çalışanını eve gönderme konusunda serbesttir. Buna „isdisiizinli olmak“ deniliyor, bu durumda firma aylığı devamlı şekilde ödemek zorundadır. Fakat bu izin yada istirahat değildir – mutlaka patronunuzla birlikte yapılabilecek bir anlaşmadır!

İzin ve İstirahat anlaşmaları kullanımı, kısa çalışma gibi farklı düzenlenmiştir.

4. İş yeri Kapatılması & Karantina

Bir çok patron iş yerini kapatmaktadır, özellikle de iş olmadığı için. Fakat yine de bazı durumlarda gerçekleşmektedir ki, Karantina iş yerinde veya kişisel olarak size uygulanabilir. Buradaki fark çok önemlidir:

- Erişim kısıtlamalarından dolayı iş veren „gönüllü“ olarak, işletmeyi geçici olarak sınırlandırabilir veya kapatabilir.
- Olabilecek diğer olanak ise, İşletme bir takım resmi makamlar doğrultusunda kapatılıp, karantinaya alınabilir, tamamen kapatılabilir.

Sizin için geçerli olan: her iki durumda da aylığınızı yada maaşınızı isteyebilirsiniz. Eğer işletme yeri yetkili makamlardan herhangi bir kısıtlamaya maruz kalmadıysa veya karantina altında değil ise, çalışır durumda hazır olmalısınız!

Prensip olarak patronunuz sizi eve gönderip göndermemekte serbesttir. Bu durumda işten izinli olup, firmanın size maaşınızı yani aylığınızı ödemesi gerekmektedir.

Uzun süreli işten izinli durum halinde hastalık teyidi raporu gerekmemektedir. Hastalık durumu hastalık halindedir ve patronunuz sizi gayet sağlıklı bir şekilde eve gönderdiği zaman değildir.

4.1. İşletme kapandığı takdirde maaşıma ne olacak?

Hiç bir şirket Corona Krizinden dolayı yüksek zorluklar çıkartamaz ve aylığınızı ödememe durumu olamaz.

Kurumsal kısıtlamalar Müşteri hizmetlerini kapsamaktadır, fakat iş yerinde çalışan ve iş veren kapsamıyordur.

İş verenin sizi eve göndermesi yada göndermeyip belirli işler sunması yine de paranızı almanız hakkına sahip olduğunuzdur. Bu eğer tüm İş yeri Karantinaya alınsa da yine de geçerlidir ve o taktirde çalışma gerçekçi olarak mümkün değildir.

Yasal değişikliğe göre net olarak belirtilmiştir ki, Sağlık Bakanlığının düzenlemesine göre işletme- ve hizmet şirketleri nin kapanmasında iş veren etkilenmektedir. Siz yine de böyle bir kapatılma söz konusu olursa iş veren tarafından maaş veya aylığınızı alacaksınız.

Aynı zamanda adı geçen yeni yasa da belirtiliyor ki, iş veren bu zaman içerisinde sizden geçen yıldan kalan iznin kullanılmasını, iki haftalık izniniz veya fazladan sahip olduğunuz fazla saatlerinizi de kullanmanızı isteme hakkına sahiptir. Bu sadece geçici bir istisna durumdur, prensip olarak izin hakkında tekrar bir „anlaşma sağlanması“ zorunluluğu vardır. Mutlaka kısa çalışma imkanını göz önünde bulundurunuz. Bu imkan hem iş vereniniz için maaş ücretini azaltarak, hemde AMS - İş ve işçi bulma kurumundan sizin için neredeyse tüm aylığı almak demektir.

4.2. Ben Karantinadayken aylığıma veya maaşıma ne oluyor?

Eğer siz Corona dan dolayı karantinaya alındıysanız ve bu sebepten dolayı işe gidemiyorsanız, tüm gerçekleşmeyen iş saatleriniz kapsamında size ödeme yapılmasına devam etme zorunluluğu vardır, bu ödemeyi iş veren gerçekleştirmelidir.

Dikkat etmeniz gereken: Evde gerçekleşen karantina sürecinde siz aslında çalışamaz durumda değilsiniz. (hasta raporu olunan durumlarda olduğu gibi değil) Karantina sürecinde iş vereninizle evden çalışmak için anlaşma sağlayabilirsiniz.

5. Aile

Eğer küçük yaşta çocuğu olan anne veya baba iseniz, o halde mutlaka çocuğunuz evde kalmalıdır. Aynı zamanda çoğunlukla işe gitmeniz gerekmektedir. Çare olarak „ayrıcalıklı bakım“ imkanı sağlanmaktadır.

5.1. Okul ve Anaokulu gibi Kurumlarda hangi kısıtlamalar geçerlidir?

Tüm okullarda tüm 9. Sınıftan itibaren (orta ve yüksek meslek okulları, lise üst sınıfları, meslek okulları), 16.03.2020 Pazartesi gününden itibaren uzaktan eğitime geçmiş bulunmaktadır ve okullarda dersler olmayacak.

8. Sınıfa kadar olan tüm çocuklar, ayrıca bakım mekanları, Anaokulları, İlkokullar, ortaokullar ve lise alt sınıflar) 18.03.2020, çarşamba gününden itibaren değişikliğe girecektir: Bu durumda çocukların okula gitme zorunluluğu bir süreliğine kaldırılmıştır.

- Eğer cocuğunuza evde bakılabilmek imkanı var ise, bunu gerçekleştirin böylelikle sosyal çevreden uzak kalması sınırlandırılacaktır.
- 0 ile 14 yaş arası için günlük bakım kurumları yoğunluğu mümkün olan en yüksek düzeyde düşürmelidir. Bu kurumlar özel imkanı olmayan, ebeveynleri çalışan ve bakım imkanı bulamayan çocuklar için açık kalacaktır.

5.2. Okul veya Anaokulu çocuk bakımını reddetmesi durumunda ne yapılabilir?

Esas olarak ilgili bakanlık kapsamlı bir çocuk bakımının sağlanacağını açıkladı.

Bazı örneklerden öğrendiğimize göre, bu imkan Okul müdürü tarafından bazı meslek grupları ile gerçekleştiriliyor.

Eğer size çocuğunuz için bakılma imkanı reddediliyorsa, cocuğunuzün bakılma zorunluluğu olduğu halde, böyle bir durumda eğer bakacak ta kimse yok ise haklı olarak işe gitmeme nedeniniz var ve bunu hemen iş vereninize bildirmeniz gerekmektedir.

Çalışma engeli gibi bir durumla karşı karşıya kalındığı için, bir iş haftası süresince ödeme imkanı vardır. Bu ödeme ailelerde sadece bir ebeveyn için geçerli olmaktadır. Aynı ev paylaşımı zorunluluğu bulunmamaktadır.

Dikkat: eğer bu ödeme imkanı bitsede yinede hukuki olarak cocuğunuzün bakımından dolayı sizin işten çıkarılmaya karşı koruma hala geçerlidir. Bu sebep işten çıkarılma sebebi değildir!

5.3. Özel „bakım süresi“ nedir ve nasıl alırım?

Çocuğunuzun okulu veya anaokulu kapalı veya kısıtlandırılmış bir durum da ise ve siz cocuğunuza bakmak durumunda iseniz, iş veren ile üç haftaya kadar bakım süresi anlaşması sağlamaya hak kazanıyorsunuz. Bu iş veren için avantajlı bir durumdur, böylelikle aylık ödemeler den fazlalık alma hakkı kazanır. Sizin için de avantajı, isten aldığınız izni her gün yenilemek ve her gün nedenini ispat etmeniz gerekmemektedir.

Şart olarak, çocuğunuz 14. Yasını doldurmamış olması gerekmektedir ve sizin yokluğunuzda şirketin normal düzende sürdürülmesine engel bulunmaması gerekmektedir.

Bu yas sınırlandırılması olmaksızın engelli insanlar içinde geçerlidir, mesela oluşturulan önlemler doğrultusunda gönüllü evden bakılan veya alışıla gelmiş olarak bir engelli yardım kuruluşunda veya engelli insanların bakım, eğitim gördüğü kurumlar kapandığında ve sınırlandırılma getirilirse veya

engelli insanlar için, fakat bakicisi Covid-19 dan dolayı evde gerçekleşen bakım asistanı artık bulunmuyorsa.

Bu üç haftalık iznin özellikle avantajları bazı maddi destektir: İş vereniniz bu izin süresince maaş ücretlerinin üçte birini devletten alır. Bu ayrıca bir çok iş vereni motive etmelidir, özellikle de ilgililer için özel bakım süresi ile yararlı bir imkan sağlamak gerçekleştirilebilir.

Dikkat: Özel bakım süresi herhangi bir hastalık durumu yada izin veya iş saatlerinizden kesilmesi gereken istirahat değildir!

İş vereniniz ile eğer özel bakım süresi anlaşma görüşmesine girekseniz, bizim örnek mektubumuzu kullanabilirsiniz.

5.4. „Özel bakım süresi“ ayrıca da engelli insanlar içinde geçerlidir?

„Özel bakım süresi“ yaş sınırlanması olmaksızın engelli olan insanlar için, mesela oluşturulan önlemler doğrultusunda gönüllü evden bakılan veya alisila gelmiş olan engelli yardım kuruluşlarında veya engelli insanlar için olan yerlerde sınırlandırılma yada kapatılma söz konusu ise geçerlidir.

Özel bakım süresi anlasması, engelli insanlar için eğer alisila gelmiş kisisel asistanlığı Covid-19 dan dolayı gerçekleşemiyorsa sağlanmaktadır. Bu anlasmayı aile bireylerinden bir kişi alabilir . Aynı evde yaşamak şart koşulmamaktadır. Eğer ailevi sorumluluklarınızdan dolayı etkili kişi ile sizin ilgilenmeniz gerekiyor ise, bu durumu iş vereninize bildirip üç haftaya kadar „özel bakım süresi izni“ anlaşması sağlamak için görüşebilirsiniz.

Üç haftaya kadar olan özel bakım izninin avantajı maddi destektir: İş vereniniz bu izin süresince maaş ücretlerinin üçte birini devletten alır. Bu ayrıca bir çok iş vereni motive etmelidir, özellikle de ilgililer için özel bakım süresi ile yararlı bir imkan sağlamak gerçekleştirilebilir.

Dikkat: Özel bakım süresi herhangi bir hastalık durumu yada izin veya iş saatlerinizden kesilmesi gereken istirahat değildir!

5.5. Ailem maddi sıkıntıya maruz kaldı. Nerede yardım var?

Tüm sıkıntıya maruz kalan insanlar için asgari gelir veya sosyal yardım vardır. Bunun için belediyede ki sosyal kurumlar ve kaymakamlıklar ilgili yerdir, hem bilgi alınabilir hemde başvuru yapılabilir.

[Corona Aile sıkıntı tazminatından](#) destek alan aileler, belirli kriterlere uymaları gerekmektedir:

- Ailenin [ana ikamet](#) yeri Avusturyada olmalı VE ailede yaşayan bireylerden en az bir kişi, 28.Şubat 2020 tarihine kadar çalışıyor olmalı, fakat o zamandan itibaren işsizlik parası alıyor veya kısa çalışmaya kayıt yapılmış olmalı.
- Serbest çalışan ailelerde, ana ikamet Avusturya da olmalı ve en az aileden bir kişi Corona krizinden dolayı maddi sıkıntı içerisine maruz kalmış olmalı ve WKO sıkıntı fonundan yararlanma hakkına sahip olanlardan olmalı.
- Aile birliği tarafından en az bir çocuk için aile yardımı alınmış olmalı.
- Maddi yardıma, Avusturya vatandaşları, EU Vatandaşlığına sahip olan insanlar, üçüncü ülke vatandaşları, vatansız sadece ikamet yerleri Avusturyada olanlar, mülteciler ve ikinci derecede korumaya muhtaç kişiler hak kazanmaktadır.
- Ailede şu an ki gelir belirli bir sınırı – ev büyüklüğüne göre kademe kademe belirlenmiştir – geçmemelidir.

Aile gelirinin ne olduğu hakkında, nasıl bir gelir sınırlandırılması uygulandığından, ne kadar destek imkanı sunulduğundan, ne kadar destek alabileceğiniz ile ilgili, tüm [ilkeleri](#) ve bilgileri İşçi, aile ve [Gençlik Federal Bakanlığında](#) bulabilirsiniz. Aile bakanlığının internet sayfasından gerekli [başvuru formları](#), [bilgi formlarını](#) ve [ilkeleri](#) indirebilirsiniz. (tüm dokümanlar almandıdır).

Telefonla bilgi almak için Aile servisini arayabilirsiniz – 0800-240-262 telefon numarasıdır.

Bilgi: Kanun değışikliğı planlanmaktadır, aile bireylerinin, eğer 28 Şubat 2020 öncesi işsizlik parası alanlar için, ve asgari ücret/sosyal yardım basvurmaya uygun olanlar için. (durum 23.4.2020). Henüz tam karar verilmemiştir, bir sizleri karar verildiğı takdirde bilgilendireceğiz.

6. Gidiş-gelişler ve iş seyahati

Corona Krizi zamanında da iş seyahati yapmak zorundamıyım? Yada uzun bir iş mesafesi mi bulunmakta? Siz ve işletme yeri mutlaka her hangi bir yüksek bulaşıcı tehlike bulunup bulunmadığını göz önünde bulundurmalısınız.

6.1. İş seyahatleri gerçekleştiriyorum. Yinede ise gitmek zorundamıyım?

Uzun mesafeli iş yolculuğu yapıyor iseniz, geçerli olan: Eğer işletmenize giriş sınırlandırılması getirilmediyse veya iş yeriniz Karantina bölgesinde değil ise, işe gitmek zorundasınız. Ulaşım sırasında karşılaşılabılır kontroller için çalışma belgenizi veya örnek olarak çalışma anlaşmanızı yanınızda bulundurabilirsiniz. Mümkün olduğunca evde çalışabilme imkanını anlamaya dahil ediniz.

6.2. Corona Krizi süresince İş seyahatleri ne olacak?

İş seyahatini eğer gidilecek yerde buluşma riski çok yüksek ise reddetmek mümkündür. Özellikle gidilecek yere herhangi bir yolculuk uyarısı yapılmamışsa, o zaman bu yolculuğu olası bu salgın durumuna rağmen gerçekleştirmeniz gerekmektedir.

Ayrıcalıklı durumlarda sağlığınıza ile ilgili endişeniz varsa, bu durumda size muayene eden doktorunuz karar verecektir. Sağlığınıza çok endişeli iseniz mutlaka: doktorunuzla ve iş vereniniz ile iş yolculu yerine farklı alternatif olup olamayacağını mutlaka görüşünüz. Bazı firmalarda videokonferans veya telekonferans tercih ediliyor. Eğer önceden rahatsızlığınız bulunmakta ise, bu durum sizin daha çok sağlığınıza tehlikeye sokar ve bunu mutlaka bildirmelisiniz.

6.3. Riskli bölgelere yapılması gereken iş seyahatini reddedebilir miyim?

İş seyahatini reddedebilirsiniz, özellikle eğer sağlığınıza ortalamanın üstünde tehlikeye girerse. Bu tabiki dışişleri bakanlığının seyahat uyarısı varsa mümkün. Bu koşullar güncel duruma göre hızla değişebilir. Güncel seyahat uyarılarını dışişleri bakanlığının internet sayfasında bulabilirsiniz.

7. Evde Kalmak

Corona Krisinden dolayı bulaşma korkusundan kendi kendinize karar verip evde kalma ve işe gitmeme olmuyor. Eğer hasta iseniz veya kişisel özel nedenlerden dolayı işten alıkonulma nedeniniz olabilir, örnek olarak; Çocuk bakım zorunluluğu.

7.1. Hizli test: İşe gitmediğim takdirde maaşım ödenecekmi?

Is engel durumu	Ödeme yapılabilir mi?	Is veren onay vermeli mi?	Is veren ödeme için para yardımı alacak mı?
Corona salgınına yakalandınız mı?	EVET	HAYIR	Is vereniniz AUVA dan sizin kazanc ödemesi için bir yardım ödeme alıyor.
Karantinada mı bulunmaktasınız?	EVET	HAYIR	Imkana göre: size karantina da yasa dayanagi nasıl uygunsa.
Hasta bir cocuga mı bakmak zorundasınız?	EVET	HAYIR	HAYIR
Anaokulu veya okul kapalı olduğu için cocugunuza bakmak zorundasınız? „özel bakım süresi“	EVET	EVET	1/3 aylık ücretiniz Is veren tarafından telafi edilir.
Eğer anaokulunda veya okulda cocugunuza bakım mümkün değilse, evde yanında kalabiliyor musunuz?	EVET	HAYIR	HAYIR, is veren sizinle özel bakım süresi anlaşması sağlayabilir. Böylelikle tazminatı korur.
Eğer anaokulunda veya okulda cocugunuza bakım mümkün ise, evde yanında kalabiliyor musunuz?	HAYIR		
Karantina tedbirlerinden dolayı işe gidemiyorsunuz? (ulasım sorunu var)	EVET	HAYIR	EVET
İşletme iş veren tarafından iş eksikliğinden dolayı kapatılabilir mi?	EVET, lütfen yazılı şekilde her an çalışmaya hazır olunuz.		HAYIR
Nedensiz şekilde işe devam olarak gelmiyorsunuz? (örnek olarak, ticaret çalışanı bulaşma korkusundan dolayı)	HAYIR, Çalışmak zorundasınız.		
İşe risk grubu ait olduğunuzdan dolayı gelmiyorsunuz? (Dikkat: doktor tarafından rapor gerekmektedir)	EVET	HAYIR	EVET
„Corona-Kısa çalışma“ olarak değiştiriliyorsunuz?(zaman zaman iş saatleriniz 0% olabilir (eğer kısa çalışma zaman birimi içinde 10% çalışma gerçekleştirilirse))	EVET	EVET	EVET

7.2. Doktorun muayenehanesine gidemezsem, nasıl istirahat alacağım?

ÖGK (işçiler, çalışanlar) ve BVAEB (demiryolu işçileri, memurlar) tarafından sigortalı olanların hastalıklarını telefon yoluyla sigorta sözleşmeli doktorlara bildirmesi mümkündür. Hastalık izninin sona ermesi de hemen kararlaştırılmalıdır. Teletıpta mümkündür.

Ayrıca reçetenize de elektronik yoldan ulaşmanız mümkündür. Doktorunuz reçeteyi direkt eczaneye iletebiliyor.

Dikkat: Bu, Salgın Kanunu kapsamındaki karantina durumunda geçerli değildir. Bir hastalık durumu olmadığından dolayı doktora hasta raporu başvurusu gerekmektedir. (İş vererinizi doğrudan doğruya haberdar etmeniz gerekmektedir.)

7.3. Corona virüsünden korktuğum için evde kalmaya kendim karar verebilirmiyim?

Eğer iş yeriniz Karantinaya alınmadıysa ve size iş yeriniz izin verilmediyse, sadece ortalamanın üzerinde bulaşma tehlikesi söz konusu ise o zaman evde kalabilirsiniz. Mesela öyle bir durum olabilir ki, iş arkadaşınıza bulaşmış olabilir ve iş arkadaşınızla sürekli ama iletişim halinde olmanız gerektiği için evde kalmanız olur. Tabiki böyle bir durum da evde kaldığınızı mutlaka yine iş verene bildirmek gerekmektedir!

8. İşsizler için Bilgiler

Eğer Corona Krizinden dolayı işsiz kaldıysanız dikkat etmeniz gereken bilgiler.

8.1. Yeni işsiz kaldım. Ne yapmalıyım?

İşsizlik parası alabilmeniz için bir dilekçe ile iş bulma kurumuna başvurmanız gerekir. Bunu en iyisi e-AMS-Konto üzerinden yapabilirsiniz. E-AMS-Kontonuz yoksa, AMS yani iş ve işçi bulma kurumuna email yada telefon ile dilekçe vermeniz gerekir. İşsizlik paranız için artık iş ve işçi bulma kurumuna (AMS e) şahsen başvurmanız gerekmemektedir. Bunun için e-AMS-Konto'yu kullanabilirsiniz yada dilekçenizi online olarak şu [adresten](https://www.ams.at/arbeitsuchende/arbeitslos-was-tun/aktuelle-informationen-zum-coronavirus#kommunikation-mit-dem-ams) gönderebilirsiniz. Bunların hepsi olmuyorsa, AMS'e telefon açın ve dilekçe formlarını postayla isteyin. [Bütün kontakları burada bulabilirsiniz](https://www.ams.at/arbeitsuchende/arbeitslos-was-tun/aktuelle-informationen-zum-coronavirus#kommunikation-mit-dem-ams), Viyana için telefonnumarası: 050 904 940. AMS, İşçi ve İşçi Bulma Kurumu Telefonla Danışma Hattında ve e-AMS Hesabında önümüzdeki birkaç gün içinde oluşacak yoğunluktan dolayı geciktirmiş olduğunuz başvurularınızı kabul edeceğine dair güvence vermiştir.

İpucu: Bilgileri doğrudan AMS ana sayfasında da bulabilirsiniz:

<https://www.ams.at/arbeitsuchende/arbeitslos-was-tun/aktuelle-informationen-zum-coronavirus#kommunikation-mit-dem-ams>

8.2. İssizim ve okula veya anaokuluna giden bir çocuğum var ve şimdi evde kalması gerekiyor. Ne yapmalıyım?

AMS-Danışmanınızı ya telefonla yada e-AMS üzerinden arayın ve ne yapmanız gerektiğini açıklığa kavuşturunuz. Telefon ettiğiniz günü ve saati ve kiminle konuştuğunuzu not edin.

8.3. İş ve işçi bulma kurumundaki başvuru randevusuna gitmek zorundamıyım?

Randevuya şahsen gidip gitmeyeceğinizi danışmanınızla görüşüp mutlaka acıklığa kavuşturunuz.

8.4. AMS beni her zamanki gibi başka bir eyalete işe gönderebilir mi?

Evet. Başka bir eyalete işe gönderilebilirsiniz eğer,

- günlük uygun görülen yol süresi aşılmıyorsa veya işveren tarafından barınma imkanı sağlanıyorsa ve
- bakım sorumluluğunuzu yerine getirebiliyorsanız.

8.5. Su anda iş ve işçi bulma kurumunda yani AMS te, eğitim almak zorundamıyım?

Hayır. AMS kurslarını 16.3.2020, pazartesi'den itibaren muhtemelen paskalyaya (13.4.2020, Pazartesi dahil) kadar kapatıyor. Bu yüzden yeni kurslar başlamayacak. Eğitim verenlerden ders materyallerini online internet üzeri veya yazılı olarak sunmaları rica edilecek. Siz parasal hizmeti almaya devam edeceksiniz.

8.6. Eğitim olmazsa gecim yardım desteği kesilecek mi?

Hayır. Eğitim çalışmalarını su an itibarıyla durmuş olsa da, yaşam için gerekli olan ödemeleri, eğitim yardımlarını veya işsizlik sigortasından ödemelerinizi devamlı şekilde almaya devam edeceksiniz.

8.7. Ben şu anda bir sosyo-ekonomik işletmede yada kamu yararına olan bir projedeyim. Şimdi ne olacak?

Sosyo-ekonomik işletmelerde ve kar amacı gütmeyen istihdam projelerinde işinizin istihdam ilişkisi çerçevesinde devam edip etmeyeceğine çalışmış olduğunuz işletme karar verir. Lütfen işvereninize başvurunuz.

Orada bir eğitim yeriniz varsa ve iş eğitimi alıyorsanız, evde kalabilirsiniz. Ama bununla birlikte, pratik eğitim yaptığınız işletme ile iletişime geçin ve onlara bildirin.

8.8. İş akdimi Corona-Virüs korkusundan sonlandırdım. İlk dört haftalık işsizlik paramı kaybeder miyim?

Bu durum tekil olarak incelenilir. AMS'e yani iş ve işçi bulma kurumuna iş ilişkinizi neden sonlandırdığınızı söyleyin. AMS bir müsamaha nedeni olup olmadığına bakıp karar verir.

8.9. Çalışır durumda olup olmadığımı dair olan soruşturma randevumda bulunmak zorundamıyım?

Eğer tespit randevunuza normal şartlarda sebepsiz yere bulunmazsanız, paranız kesilir. Fakat iş ve işçi bulma kurumu (AMS), resmi kurumların tavsiyeleri geçerli kaldığı sürece randevulara gidilmemesini onaylamıştır.

Eğer oldu ki tespit randevunuza katılamayacaksınız, mutlaka AMS, iş ve işçi bulma kurumu Danışmanınıza bildiriniz.

9. Serbest Hizmetler

Serbest hizmet anlaşması ve bağımsız çalışma anlaşmasında da tabiki bir çok kısıtlamalar vardır ve korkutucu olan gelirle ilgili olmaktadır. Maalesef serbest hizmet anlaşmasında çok az iş hukuki kuralları kullanılmaktadır.

9.1. Serbest iş gören olarak kısa çalışma için ise alınabilirmiyim?

İs ve isci bulma kurumu yani AMS 02.04.2020 tarihinde net belirtmiştir ki, serbest iş verenlerin istisna olarak kısa çalışmaya alınmasına imkan vardır eğer,

- Zorunlu sigortaları varsa ve İs bulma sigorta leri ödendiye, ve
- Düzenli normal iş saatleri temel çalışma saatleri ile belirtilip araştırılabilirse.

9.2. Serbest iş gören olarak maddi destek alabilirmiyim?

Devlet tarafından Covid-19 Krizlebasacımafonu düzenlenmiştir, özellikle iş verenler için maddi bir destek hazırlanmıştır. Serbest iş görenler de kesinlikle bu fondan yararlanabilirler!

Bu imkan bulunduğunuz eyalete göre sorumlu Çalışma Odasına iletilmiştir, bu durumda serbest iş görenler de bir dilekçe bildirisi talep edebilirler.

9.3. Hangi Çıkış süresi serbest Çalışanlar için geçerlidir?

Eğer serbest bir İş anlaşmanız varsa, bu 14 günlük çıkış süresine tabi tutulmaktadır, bazı durumlarda 4 hafta için dilekçe ile talep edilebilir, böyle bir durumda sizleri seve seve bilgilendirebiliriz.

10. Çıraklar & Sivil hizmetliler

Meslek okulları kapalı. Fakat Çıraklar için kanun hala aynı geçerli bulunmaktadır. Sivil hizmetlilere şu an çok acil ihtiyaç duyulmaktadır. Bu yazı sizin geçerli.

10.1. Çıraklar kısa çalışma için tutulabilir mi?

Evet, bu tekrar düzeltilmiştir. Çırak olarak sende şirketin işine dahil olabilirsin, bu zaman içerisinde Çırak ödemesini tam ödeme halinde alacaksın.

10.2. Meslek okulu kapalı – okulun yerine ise gitmek zorundamıyım?

Okulların kapanmasına bağlı olarak eğitim bakanlığı boş geçen mesleki okul süreleri için işletmelerde çalışılmayacağını açıklamış bulunmaktadır.

Okulun kapanmasına bağlı olarak gerçekleşmeyen dersler yerine “kendi sorumluluğa bağlı evden öğrenme ve çalışma dönemi gerçekleştirilecektir, öğretim görevlileri farklı medya aracılığı ile destek olacaklardır.”

Dikkat: Bu aşağıda sıralayacağımız Çırak meslekleri için geçerli değildir, toplumun ihtiyaçlarının karşılanması için, sağlık gibi, güvenlik ve ticaret yada sosyal gereklilikler hayatı önem taşımaktadır:

Blre bir ticaret bölümleri, ağırlık bölümleri ile,

- Gıda ihtiyaçları
- Lezzetli yiyecek satılan yerler
- Parfümeri
- Telekomünikasyon
- Eczane
- Ticaret Memuru
- Operasyonel lojistik satış memuru
- İlaç satış assistanı
- Toptan Satış tüccarı
- Tıbbi satış çalışanı
- Uygulama/Geliştirme – Kodlama
- Kasap
- Et satışı
- Fırıncı/ kmekçi
- Pişirme teknolojisi

Çırak meslekleri tahıl ticareti ve ağırlıkları:

- Ekin değirmencisi
- Yem üreticisi
- Gıda teknisyenliği
- İlaç teknolojisi
- Banka çalışanları
- Ve tüm çift çırak meslekleri

Mecburi ve kamuya dair ilgiden dolayı okul zamanının iptal durumundan dolayı öncelikle „okul olmadığı“ için işletmelerinde çalışmak zorundadırlar.

10.3. Su ana kadar ki Sivil hizmet çalıştığım yer tek taraflı başka bir yere gönderebilir mi?

Sivil hizmet hukuksal olarak iş ilişkisi değildir. Bundan dolayı sivil hizmet yapanlar için iş hukukunun kuralları geçmez. Sivil hizmet yasası hizmet yerini belirler ama tam olarak değil- sivil hizmetli kendisine verilen sorumlulukları yerine getirmek için tüm direktiflere uymakla yükümlüdür. Bu direktifler hizmet yapacağı kurum tarafından sivil hizmet ajansı ile konuşularak belirlenir.

10.4. Tekrar Sivil hizmet için mecburi hizmete tabi tutulabiliyormuyum?

Doğal afetler, istisnai büyüklükteki kazalar ve şu anda Corona krizi gibi olağanüstü acil durumlarda, eski sivil hizmetliler de 50 yaşına kadar yasaların söylediği “olağanüstü” kamu hizmetini yerine getirmekle yükümlü olabilir. Bunlar şu anda bir iş ilişkisinde ise, bu kişilere işten çıkarılma ve işten atılmaya karşı özel koruma uygulanır. Olağanüstü “sivil hizmet” hakkındaki sorularınız için lütfen Sivil Hizmetler Temsilciliği ile iletişime geçiniz!