

# PRAVEDNOST U KRIZI RADI KORONE!

OGB



ÖSTERREICH

5.11.2020

jobundcorona.at uslužna je ponuda Radničke komore i Austrijskog saveza sindikata koja se već u toku prvog zatvaranja (eng. lockdowna), pristupanjem putem klika, koristila u obimu od više miliona/milijuna pristupa. Zaposlenici ovdje mogu u toku krize dobiti informacije i podršku.

Ako na Vaša pitanja ne možete naći odgovore, postoji i mogućnost da na stranici [www.jobundcorona.at](http://www.jobundcorona.at), postavljate i pitanja.

## 1. Karantena/karantin i ostalo

### ▶ 1450 ili moj ljekar/liječnik mi preporučuju da za sada još ostanem kod kuće. Da li i pored toga moram ići na posao?

Sama preporuka po pravilu nije dovoljna da bi se na njoj zasnivala spriječenost za rad. Ako je Vaš ljekar/liječnik mišljenja da Vi na osnovu Vašeg aktualnog zdravstvenog stanja niste radno sposobni, potrebna je odgovarajuća prijava bolovanja.

1450 kao pozivni centar i uslijed nedostatka svojstva službenog organa također ne može izdavati pravovaljane preporuke. Ukoliko postoji odgovarajuća sumnja na koronu, morate da od strane 1450 budete dalje prosljeđeni do zdravstvenih organa, koji zatim mogu izdati rješenje o karanteni/karantinu.

Ukoliko ne postoji ljekarska/liječnička prijava bolovanja i ako niste ni od strane zdravstvenih organa izolirani putem rješenja o karanteni/karantinu, ne postoji spriječenost za rad.

I pored toga Vam međutim, savjetujemo da i same „preporuke“ saopštite Vašem poslodavcu. Za slučaj da se on na osnovu svoje obaveze staranja odluči izreći kratkotrajno oslobađanje od obaveze rada ipak možete ostati kod kuće i za to vrijeme zadržavate pravo na punu naknadu za rad.

### ▶ Kako mogu prijaviti da sam bolestan/bolesna ako mi nije dozvoljeno otići u ljekarsku/liječničku ordinaciju?

Za osiguranike Austrijske zdravstvene blagajne (ÖGK) – (radnike/djelatnike, službenike/

namještenike) i Zavoda za osiguranje državnih službenika/namještenika, željezničara i rudara (BVAEB) – (željezničari, državni službenici/namještenici) omogućeno je u toku krize uslijed korone prijavljivanje bolovanja kod ljekara/liječnika koji imaju ugovor sa zdravstvenim fondovima telefonskim putem.

➤ **Vrtić moga djeteta zatvara radi sumnje na koronu.  
Da li smijem ostati kod kuće?**

Savjetujemo Vam da razgovarate sa Vašim poslodavcem o dogovoru o posebnom vremenu za brigu oko druge osobe („Sonderbetreuungszeit“). Ovaj dogovor omogućava Vam plaćeno odsustvo sa posla u trajanju do četiri sedmice/tjedana/nedelje radi nužne potrebe staranja o Vašem djetetu.

I ako ne budete koristili mogućnost posebnog vremena za brigu oko druge osobe ipak Vas možemo umiriti: ako odjednom nestane mogućnost da se staranje o Vašem djetetu vrši na mjestu gdje je ono inače zbrinuto, naime zato što se vrtić kratkoročno zatvara, možete se o Vašem djetetu brinuti kod kuće, ako za to ne dolazi u obzir neka druga odgovarajuća osoba za staranje o djetetu. U tom slučaju naime postoji spriječenost za rad za koju ne snosi krivicu/krivnju zaposlenik: Vaš poslodavac će i dalje plaćati Vašu naknadu za rad ako Vaše odsustvo traje srazmjerno kratko. Ovo pravo postoji naime u svakom pojedinačnom slučaju gdje postoji takav povod, a ne samo jednom godišnje: Ukoliko vrtić mora da se u toku zimskih mjeseci ponovo zatvori, postoji pod određenim okolnostima iznova pravo na isplatu plate za slučaj privremene nesposobnosti za rad.

➤ **U poduzeću u kojem radim postoji potvrđeni slučaj korone.  
Da li sada moram u karantenu/karantin?**

Vaš poslodavac načelno ne može donositi mjere o karanteni/karantinu. To je isključivo u nadležnosti zdravstvenih službenih organa. Vaš poslodavac međutim, svakako u okviru svoje obaveze staranja može donositi kratkotrajne odluke o oslobađanju od obaveze rada. U trajanju tog odsustva mora Vam i dalje plaćati Vašu naknadu za rad.

➤ **Šta se događa sa mojom platom ako sam ja lično/osobno u  
karanteni/karantinu?**

Ako Vam je radi korone ili sumnje na koronu od strane zdravstvenih službenih organa (ne od strane 1450!) određen(a) kućna karantena/kućni karantin i Vi radi toga ne možete ići na posao, pripada Vam za cjelokupno vrijeme, u kojem ne možete raditi, pravo na platu za slučaj privremene nesposobnosti za rad, koju mora platiti Vaš poslodavac. Te naknade za slučaj privremene nesposobnosti za rad će se zatim u cjelini nadoknaditi poslodavcu od strane Savezne države.

## ➤ Da li moram raditi od kuće ako se nalazim u karanteni/karantinu?

Ovdje treba razlikovati sljedeće:

- Ako ste u karanteni/karantinu zato što imate konkretne simptome bolesti prvo stupite u kontakt sa Vašim ljekarom/liječnikom kako bi se utvrdilo da li ste uopće radno sposobni. Ako ste bolesni i niste radno sposobni, ne smijete pružati bilo kakav radni učinak i morate se paziti.
- Ako ste u karanteni/karantinu zato što ste identificirani kao osoba koja je bila eventualno u kontaktu sa drugim ljudima koji su imali pozitivan rezultat testa, međutim nemate nikakve simptome bolesti, načelno se smatrate (još) radno sposobnim/nom. I u tom slučaju Vaš poslodavac Vam ne može jednostrano naložiti rad od kuće. Međutim, već postojeći ugovori o radu od kuće su i dalje važeći a isto tako može da se sa Vašim poslodavcem zaključi i novi ugovor o radu od kuće, na primjer za vrijeme trajanja Vaše(g) karantene/karantina.

## ➤ Da li mi šef može dodijeliti neke poslove koje inače ne obavljam?

Vaš posao dio je usmenog ili pisanog ugovora o radu. Trajna promjena Vašeg posla promijenila bi i taj ugovor. Za to je potreban pristanak obje strane: Vaš i Vašeg poslodavca.

Pažnja/pozor: Vi također imate obavezu odanosti interesima Vašeg poslodavca. Ako Vašem poduzeću prijeti neka neproporcionalna šteta a Vi bi je mogli spriječiti, imate obavezu pružiti podršku/potporu Vašem poslodavcu kako bi šteta bila što manje moguća.

---

## 2. Skraćeni rad

---

### Pažnja/pozor: Skraćeni rad faza 1, faza 2 i faza 3:

Odgovori u vezi sa velikim brojem pitanja vezanih za skraćeni rad mogu pod određenim okolnostima biti različiti, u zavisnosti od toga na koju fazu skraćenog rada se Vaše pitanje odnosi.

Odredbe u vezi sa skraćenim radom socijalni partneri su naime od početka krize konstantno iznova obrađivali i prilagođavali aktualnim okolnostima i problemima. Stoga je moguće da je potrebno da se prije pružanja odgovora na Vaše pitanje prvo razjasni da li se **Vaše poduzeće nalazi u fazi 1, 2 ili 3.**

Ako je skraćeni rad u Vašem poduzeću po prvi put uveden nakon 01.10.2020., odnosno tog dana ponovo produžen, nalazite se u **fazi 3**. Svi oni koji skraćeni rad uvode po prvi put i oni koji ga produžavaju i čiji **početak važenja u skladu sa ugovorom počinje nakon 31.05.2020. međutim najkasnije na dan 30.09.2020.** nalaze se u **fazi 2.**

Oni koji skraćeni rad uvode po prvi put i oni koji ga produžavaju, i koji su njime započeli **do uključujući 31.05.2020.**, podliježu odredbama u vezi sa **fazom 1**.

### ➤ **Šta je skraćeni rad uslijed korone?**

Vaše se radno vrijeme skraćuje a Vi zadržavate Vaš posao. Vaš poslodavac Vam i dalje plaća mjesečno između 80 i 90 posto Vašeg dosadašnjeg prihoda. On, s druge strane, prima od strane Službe za zapošljavanje (AMS) subvenciju kojom se poslodavcu nadoknađuju radni sati koje Vi ne obavljate.

Kako ne bi moralo da dođe do toga da dobijete otkaz i da bi Vaše poduzeće a i privreda/gospodarstvo ukupno promatrano mogli da izađu iz krize uslijed korone, socijalni partneri, koji se sastoje od Radničke komore, sindikata i Privredne/Gospodarske komore izradili su u okviru pregovora sljedeći specijalni model: Vaše se radno vrijeme može pod određenim uslovima/uvjetima smanjiti i do nula sati.

### **Osim toga, u okviru toga za Vas postoji i sljedeće:**

- Zaštita od dobivanja otkaza za vrijeme skraćenog rada i do jednog mjeseca nakon tog vremena.
- Skraćeni rad uslijed korone moguć je i u onim poduzećima u kojima ne postoji radničko vijeće.
- Skraćeni rad važi i tada kada je poduzeće potpuno zatvoreno.

**Ako Vam se stoga ponudi (privremeni) prekid radnog odnosa, ukažite izričito Vašem poslodavcu na ove alternativne mogućnosti!**

### ➤ **Koliku platu primam pri skraćenom radu?**

#### **Za sve faze važi sljedeće:**

Prihod se za vrijeme trajanja skraćenog rada orijentira prema bruto-plati zaposlenika/ce prije skraćenog rada (uključujući dodatke, doplate i tekuće provizije kao i dodatne sate i dodatke za dodatne sate, međutim ne i naknade za troškove/dnevnice i naknade za prekovremene sate) i garantira zaposlenicima minimalni prihod:

- Do 1.700,- eura bruto-naknade prije skraćenog rada naknada iznosi 90% dosadašnjeg prihoda.
- Do 2.685,- eura bruto-naknade prije skraćenog rada naknada iznosi 85% dosadašnjeg prihoda.
- Od 2.686,- eura bruto-naknade prije skraćenog rada naknada iznosi 80% dosadašnjeg prihoda.
- Za dijelove prihoda preko 5.370,- eura poslodavac međutim nema pravo na novčanu pomoć.
- Za učenike u privredi/naučnike prihod iznosi 100% dosadašnje naknade za učenike u privredi/naučnike.

Na kraju mjeseca načelno imate uvijek pravo na zagaraniranu bruto dopunsku-stopu (80/85/90%), nezavisno od toga, koliko malo sati ste zaista radili. Međutim, i pored toga, Vaš radni učinak nije nebitan: Vaš poslodavac je naime obavezan da osigura da Vam Vaši **zaista odrađeni sati** također i zaista budu plaćeni.

Savjet: Zapisujete precizno Vaše zaista odrađene radne sate. Na taj način možete lako provjeriti da li su Vam i plaćeni svi sati. Radnička komora u vezi sa time nudi i posebnu aplikaciju pomoću koje možete da jasno i u cijelosti obuhvatite Vaše radne sate:

<https://ak-zeitspeicher.at>

### ▶ **Da li je potreban novi ugovor/pristanak za produženje skraćenog rada (faza 2 ili faza 3)?**

Da. Skraćeni rad se ne može jednostrano uvesti: Za drugu odnosno treću fazu skraćenog rada potrebno je stoga da poslodavac i zaposlenici potpišu novi ugovor.

### ▶ **Da li se skraćeni rad može uvesti i retroaktivno?**

**Faza 3:** Prvi zahtjevi se načelno moraju podnijeti prije početka skraćenog rada.

**Pažnja/pozor:** Na osnovu iznenadnog donošenja odluke o drugom „zatvaranju“(lockdownu) sada je do 20.11. moguće retroaktivno podnošenje zahtjeva sa datumom 01.11.

### ▶ **Da li prije skraćenog rada moram iskoristiti odmor i unaprijed odrađene radne sate?**

Smjernica u vezi sa skraćenim radom uslijed korone navodi da se „po mogućnosti“ trebaju prije ili za vrijeme skraćenog rada iskoristiti stari odmori iz prethodnih godina i postojeći kontingenti unaprijed odrađenih radnih sati. Ako znači, poslodavac zahtjeva da se iskoriste postojeći kontingenti odrađenih radnih sati ili stari odmori, to morate i učiniti.

### ▶ **Kako i kada se skraćeni rad uslijed korone može uvesti u neko poduzeće?**

Skraćeni rad uslijed korone moguć je u Vašem poduzeću bez obzira na veličinu poduzeća i bez obzira na poslovnu granu. Također i udruženja i pravne osobe javnog prava koje sudjeluju u nekoj djelatnosti u kojoj ostvaruju prihod (npr. javni muzeji) mogu uvesti skraćeni rad. Ako Vaše poduzeće želi uvesti skraćeni rad uslijed korone ono mora u vidu prvog koraka stupiti u kontakt sa Službom za zapošljavanje (AMS). To se može učiniti putem e-maila ili telefonskim putem.

Istovremeno će se i na nivou/razini poduzeća voditi razgovori da bi se u poduzećima sa radničkim vijećem mogao zaključiti interni dogovor između poduzeća i radničkog vijeća, već pripremljen za potpisivanje.



### ➤ **Na koji način radničko vijeće može sudjelovati pri skraćenom radu?**

Vaše radničko vijeće može biti značajno da bi uopće došlo do pregovora o skraćenom radu. Ono u svakom slučaju mora da bude od samog početka uključeno u pregovore o uvođenju skraćenog rada. To se odnosi kako na razgovore između poslodavca i Službe za zapošljavanje (AMS), tako i na pregovore o ugovoru o skraćenom radu i potrebnom internom dogovoru između poduzeća i radničkog vijeća. Ako ne postoji radničko vijeće, na njegovo mjesto stupa sindikat.

### ➤ **Odakle ću znati koje odredbe o skraćenom radu važe za moje poduzeće?**

Načelno se prije uvođenja skraćenog rada mora izričito pribaviti pristanak svih zaposlenika. Prije nego što se da pristanak savjetujemo Vam da pažljivo pročitate popunjen ugovor o skraćenom radu (ugovor socijalnih partnera) i da u slučaju nastalih pitanja stupite u kontakt sa radničkim vijećem, Radničkom komorom ili nadležnim granskim sindikatom, i to prije nego što bilo šta potpišete.

Nakon faze 2 imate dodatno i zakonsko pravo na navedene isprave: Vaš poslodavac mora Vam uručiti ili kopije/preslike ugovora o skraćenom radu, ili za Vas izraditi posebnu potvrdu o pravima i obavezama na temelju radnog odnosa za vrijeme skraćenog rada (Kurzarbeits-Dienstzettel). Ako to ne učini, izdavanje te isprave možete zahtijevati čak i u okviru tužbe.

### ➤ **Koliko dugo može trajati skraćeni rad uslijed korone?**

U fazi 1 odnosno fazi 2 period trajanja skraćenog rada uslijed korone bio je ograničen na tri mjeseca. U slučaju potrebe bilo je moguće produžiti skraćeni rad za dalja tri mjeseca. Sa početkom faze 3 stvorena je mogućnost produžetka do 31.03.2021. Poslodavac može postepeno produžavati skraćeni rad odnosno odmah podnijeti zahtjev za skraćeni rad u trajanju od 6 mjeseci.

### ➤ **Da li poslodavac smije za vrijeme skraćenog rada jednostrano mijenjati dnevno radno vrijeme?**

**U fazi 2 i fazi 3 važi sljedeće:**

Načelno važi dnevno radno vrijeme koje je postojalo prije uvođenja skraćenog rada. Ono se ne mora više posebno navoditi u ugovoru o skraćenom radu. I za vrijeme skraćenog rada važe odredbe o dnevnom radnom vremenu, koje proizilaze iz kolektivnog ugovora, internog dogovora između poduzeća i radničkog vijeća ili ugovora o radu. Rado ćemo Vas u vezi sa ovim pitanjem i detaljnije posavjetovati.

### ➤ **Šta se događa sa mojim specijalnim regresima (regres za godišnji odmor i božićnica) za vrijeme skraćenog rada?**

Specijalni regresi (regres za godišnji odmor i božićnica) isplaćuju se, nezavisno od Vaše stope naknade (80-90%), u neumanjenom iznosu. Stoga će Vam u 2020. godini kao i uobičajeno

Vaš poslodavca isplatiti Vaš regres za godišnji odmor i božićnicu (u visini Vaše neumanjene plate), i to na odgovarajući dan dospijeća (najčešće krajem juna/lipnja i krajem novembra/studenog).

Dugo vremena postojala je nesigurnost u vezi sa time da li se to odnosi samo na bruto iznos ili također i na neto iznos u punom obimu koji mora da se isplati. Radnička komora i sindikati uspjeli su da ostvare da se neto iznos Vašeg regresa za godišnji odmor i božićnicu ne smije smanjiti za vrijeme skraćenog rada.

### ➤ **Doškoloavanje za vrijeme skraćenog rada – šta važi za mene?**

Sa početkom faze 3 postoji za vrijeme otpalih radnih sati mogućnost doškoloavanja.

60% troškova obrazovanja snosi pri tome Služba za zapošljavanje (AMS), 40% Vaš poslodavac. Za Vas ne nastaju bilo kakvi troškovi.

Sa početkom faze 3 stoga načelno morate biti spremni da apsolvirate neku predloženu ponudu u okviru obrazovanja, usavršavanja ili doškoloavanja. Vi međutim svakako i sami možete u te svrhe nešto predlagati, u slučaju da pronađete nešto što je u vidu odgovarajuće mjere obrazovanja. Međutim, za Vašeg poslodavca izričito ne postoji posebna obaveza da zaista i odobri neke mjere obrazovanja, usavršavanja ili doškoloavanja!

### ➤ **Da li mogu također i kao zaposlenik sa ugovorom o radu na određeno vrijeme, kao zaposlenik koji radi preko poduzeća za privremeno zapošljavanje ili kao zaposlenik sa skraćenim radnim vremenom sudjelovati u okviru skraćenog rada?**

Da! Ako radite sa **skraćenim radnim vremenom**, Vaše se radno vrijeme mora samo srazmjerno skratiti.

Ako imate **skraćeno radno vrijeme prije penzije/mirovine**, Vaše već umanjeno radno vrijeme još će se više skratiti. I dalje ćete u tom slučaju primati kompenzaciju za prihod za skraćeno radno vrijeme prije penzije/mirovine. Od Vašeg poduzeća dobijaćete plaćene one sate koje budete i dalje radili. Ostatak, do 90 posto, preuzeće Služba za zapošljavanje (AMS).

**Zaposlenici koji rade preko poduzeća za privremeno zapošljavanje** mogu također vršiti skraćeni rad.

### ➤ **Šta važi za učenike u privredi/naučnike?**

Također i **učenici u privredi/naučnici** mogu biti uključeni u sistem/sustav skraćenog rada. Oni čak u tom slučaju dobijaju i dalje punu nadoknadu za učenike u privredi/naučnike. Ako učenici u privredi/naučnici u toku skraćenog rada pređu u sljedeću, višu godinu izučavanja zanata/obrta ili ako u toku skraćenog rada uspješno polože zanatski/obrtnički

ispit, nadoknada za učenike u privredi/naučnike odnosno plata će se i u toku skraćenog rada na odgovarajući način i povisiti.

**Nakon faze 3 dodatno važi još i sljedeće:**

Skraćeni rad za učenike u privredi/naučnike samo je u tom slučaju moguć ako je osigurana i mogućnost obrazovanja. Pri tome najmanje 50% otpalog radnog vremena u toku perioda u kojem se vrši skraćeni rad mora se iskoristiti za mjere obrazovanja odnosno one mjere koje su relevantne za samo zanimanje.

Ako je radno vrijeme nekog učenika u privredi/naučnika u prosjeku reducirano za više od 20%, poduzeće u kojem se izučava zanat/obrt na kraju perioda skraćenog rada mora u posebnom izvještaju o provođenju skraćenog rada izložiti koje su konkretne mjere poduzete za svakog pojedinog učenika u privredi/naučnika i u kojem obimu je to i izvršeno da bi se osiguralo obrazovanje tih učenika u privredi/naučnika.

**➤ Zaposlen/a sam u vidu minimalnog zaposlenja.  
Da li skraćeni rad važi i za mene?**

Skraćeni rad važi za sve one koji su uplaćivali doprinose za osiguranje u slučaju nezaposlenosti. Oni koji su bili zaposleni u obliku minimalnog zaposlenja stoga ne mogu podnijeti zahtjev da vrše skraćeni rad uslijed korone. Nažalost se onima koji su zaposleni u vidu minimalnog zaposlenja ovdje ne pruža zaštita. Međutim, Vaš šef Vam ne može jednostavno dati otkaz. Za Vas važe otkazni rokovi saglasno sa kolektivnim ugovorom. U gastronomiji je to 14 dana. Barem u toku trajanja otkaznog roka Vaš Vam šef mora dalje plaćati platu.

**➤ Šta se događa ako se razbolim za vrijeme skraćenog rada?**

Ako se razbolite, primaćete – kao i inače – naknadu za zaposlenike koji su privremeno nesposobni za rad koju plaća Vaš poslodavac i to u obimu Vama zagarantirane naknade za skraćeni rad (80/85/90 posto).

**➤ Da li za vrijeme skraćenog rada mogu koristiti odmor?**

Da, to je moguće. Međutim, nije moguće da se konzumira odmor samo u one dane kada se radi a onim danima, kada se ne radi, da se ne koristi odmor. To znači da na primjer nije moguće da se korištenjem tri dana odmora dobije slobodna cijela jedna sedmica/nedelja/ cijeli jedan tjedan.

**➤ Šta se događa ako moj poslodavac u toku skraćenog rada postane insolventan?**

U tom slučaju se skraćeni rad obustavlja. Izjasnite se da ste spremni i dalje raditi i javite se bez odlaganja Radničkoj komori.



## 3. Radno pravo u vezi sa radom od kuće (engl. home-office)

### ➤ Da li imam pravo na rad od kuće?

Ne. Rad od kuće je u Austriji stvar koja mora da se ugovori. To znači: Ne smijete jednostavno samovoljno odlučiti da ćete raditi od kuće, već Vaš poslodavac mora na to pristati – čak i u vrijeme korone. Izuzeci/iznimke postoje za osobe koje spadaju u rizičnu grupu/skupinu u slučaju oboljevanja od COVID-a19.

### ➤ Da li ja spadam u rizičnu grupu/skupinu pacijenata? Da ili ne?

Odluku o tome da li spadate u rizičnu grupu/skupinu u slučaju oboljevanja od COVID-a19 donosi ljekar/liječnik odnosno ljekarka/liječnica kod kojeg/e se liječite. Tamo možete, bez obzira na dopis s informacijama Austrijske zdravstvene blagajne (ÖGK) zatražiti „Uvjerenje o riziku u vezi sa Covid19“ („Covid19-Risikoattest“).

### ➤ Da li mi poslodavac može naložiti rad od kuće?

Ne. Vijesti, u kojima se navodi da je za vrijeme trajanja krize uslijed korone uvedena „obaveza rada od kuće“ nisu ispravne. Iako Savezna vlada u svim mogućim situacijama poziva na rad od kuće, još je uvijek rad od kuće zakonski posmatrano stvar dogovora. To znači: „Morate“ samo tada raditi od kuće kada kod Vas u vezi sa tim postoji interni dogovor između poduzeća i radničkog vijeća ili Vi sami pristanete na takvo premještanje Vašeg mjesta rada. Ugovor se može zaključiti u pisanom obliku ali također i usmeno.

### ➤ Da li u okviru rada od kuće mogu svoje radno vrijeme slobodno da raspoređujem?

U biti ne. Radno vrijeme u uredu/kancelariji se načelno ne razlikuje od onog u okviru rada od kuće. Naime, radno vrijeme se uvijek negdje mora regulirati: Na primjer, u okviru internog dogovora između poduzeća i radničkog vijeća, ili individualno, npr. u okviru ugovora o radu. Ovo dogovoreno normalno radno vrijeme, eventualno uz veći broj radnih sati ili uz prekovremene sate, važi i kod rada od kuće.

### PAŽNJA/POZOR!

Želite da u okviru Vašeg uobičajenog „radnog vremena u uredu/kancelariji“ izađete kratko u kupovinu, da prošetate ili da se pozabavite svojom djecom i zato bi željeli da te sate odradite ili prije tog vremena odnosno da ih nadoknadite nakon tog vremena? Pažnja/pozor: Vaše do sada ugovoreno i ostvarivano normalno radno vrijeme važi i kod kuće!

**Međutim:** Ako bi za Vas u okviru rada od kuće neko drugo, fleksibilnije radno vrijeme bilo

praktičnije, onda saopštite tu Vašu želju Vašem poslodavcu. Ako se uspije postići neki drugi dogovor za rad od kuće, ne postoji ništa šta bi govorilo protiv toga!

➤ **Moram u poslovne svrhe da obavim nešto van okvira rada od kuće – da li to važi kao radno vrijeme?**

Da. Ako ste zaista dogovorili rad od kuće, bez obzira da li u pisanom ili usmenom obliku, to znači, da je Vaše mjesto rada fiksno prebačeno u Vaš dom. Ukoliko zatim iz poslovnih razloga morate napustiti Vaš stan – bez obzira na to, da li se pri tome radilo o terminu sa nekim klijentom, za određenu dostavu ili za kratak odlazak u ured/kancelariju – vrijeme odlaska i dolaska istovremeno predstavlja i radno vrijeme.

➤ **Da li u okviru rada od kuće moram koristiti svoje vlastite/sopstvene uređaje i uredski/kancelarijski materijal?**

Ne. Poslodavac je odgovoran za to da imate potrebna sredstva za rad za redovni „rad na daljinu“ te da se ta sredstva i održavaju.

➤ **(T)ko mora plaćati troškove u okviru rada od kuće za internet, mobilni telefon/mobitel, struju itd. ?**

Troškovi, koji za Vas dodatno nastaju u okviru rada od kuće (npr. troškovi za telefon i internet, međutim ne za namještaj), Vaš Vam poslodavac načelno mora nadoknaditi. U idealnom slučaju bi bilo potrebno da postignete unaprijed dogovor o tome. Tako se na primjer možete dogovoriti da će Vam se nadoknaditi određeni paušalni iznos za te izdatke.

Ako se radi samo o malim nabavkama, na primjer o papiru/hartiji, pisaćem priboru ili USB-sticku, biće dovoljno da sačuvate račune i da ih kasnije dostavite Vašem poslodavcu. Ako se radi o većim izdacima, trebalo bi da u svakom slučaju već prethodno razgovarate sa Vašim poslodavcem, budući da je u biti firma/tvrtka dužna brinuti o tome da imate na raspolaganju tu tehničku opremu koja Vam je i potrebna.

➤ **Kod kuće nemam odgovarajući uredski/kancelarijski namještaj da bih mogao/mogla raditi. Da li mi poslodavac taj namještaj mora staviti na raspolaganje?**

Ne. Za Vaše radno okruženje u okviru rada od kuće sami ste odgovorni. Vaš poslodavac nije obavezan da Vam na primjer stavi na raspolaganje odgovarajuće stolove ili namještaj za sjedenje. Ako on to ipak čini, mora obratiti pažnju/pozornost na to da sav taj namještaj ispunjava i potrebne ergonomske zahtjeve.