

IGAZSÁGOSSÁGOT A KORONA KRÍZIS ALATT!

ÖGB



23.11.2020

Mi a Sonderbetreuungszeit (speciális gondozási idő), és hogyan kaphatom meg?

A munkavállalók számára pozitív fejlemény: az AK és az ÖGB kiharcolta a jogosultságot a speciális gondozási időre. A törvényt a parlament (Nationalrat) már elfogadta, de a hatálybalépés előtt még a szövetségi tanács (Bundesrat) és a köztársasági elnök (Bundespräsident) is jóváhagyja. **Addig is az eddigi (régi) szabályozás a speciális gondozási idő tekintetében korlátozás nélkül érvényes!**

Lassú víz partot mos. Az AK és az ÖGB hónapok óta küzdöttek érte, és a kormány most végre engedett. A jövőben a szülőknek ki kell adni a speciális gondozási időt, ha

- az óvoda vagy az iskola bezár és nem kínálnak gondozást sem
- vagy a saját gyermek kerül karanténba

és ehhez nem kell a munkaadó hozzájárulása.

Emellett továbbra is lehetséges lesz, a munkáltatóval közösen megállapodni speciális gondozási időben akkor is, ha az iskola vagy az óvoda szükséggondozást továbbra is kínál. A munkáltatók, ha beleegyeznek ebbe a megállapodásba, 100% költségvisszatérítést kapnak. (2020.11.22-i állapot)

A következők voltak a követeléseink:

- jogosultság a speciális gondozási időre (Rechtsanspruch auf Sonderbetreuungszeit)
- továbbra is megállapodási lehetőség ott, ahol a jogosultság nem áll fenn
- meghosszabbítása háromról négy hétre szülőnként
- 2021.07.09-ig marad érvényben.
- 100% költségtérítés a munkáltatónak az államtól

Megjegyzés: az alábbiakban ismertetett szabályozások a „régi” speciális gondozási időt érintik, amely 2020 márciusában került bevezetésre és 2020 október 1-vel meg lett hosszabbítva. Az úgynevezett második Lockdown 2020.11.17-i, keddi indulásával ezek a szabályozások egyenlőre hatályban maradnak.

Ezt csak akkor váltja le az új, jobb Sonderbetreuungszeit, ha a 2020.11.20-i parlamenti határozatot követően a szövetségi tanács és a köztársasági elnök is jóváhagyják.

Ha Ön 2020. november 1-én vagy azt követően a munkaadójával megállapodik egy „rég” speciális gondozási időben, akkor ez beszámítódik az új speciális gondozási időbe.

ÍGY ÖNRE TOVÁBBRA IS ÉRVÉNYES (2020.11.22-I ÁLLAPOT):

➤ Mi a Sonderbetreuungszeit (speciális gondozási idő)?

Ha az iskola vagy az óvoda, ahova a gyermeke jár, teljesen vagy részben bezár, és Ön otthon szeretne maradni, hogy a gyermekére vigyázzon, akkor megállapodhat a munkáltatójával egy „speciális gondozási időben”, mely akár három hét is lehet (napi/félnapi részletekben is). Ez az iskolaszünet (karácsonyi és szemeszter-szünetek) alatt és az iskolai szünnapokon (schulautonome Tage) is él, függetlenül attól, hogy az iskola biztosít-e továbbra is úgynevezett szükséggondozást.

Ez azt jelenti, hogy a második Lockdown kezdetével is élhet a speciális gondozási idővel. Itt azonban előfeltétel, hogy az igénybevitelről meg kell állapodni a munkáltatóval. Jogszabály a speciális gondozási időre a fennálló (rég) szabályozás alapján sajnos nem áll fenn. A munkaadója a megállapodott speciális gondozási időre költségtérítést is kap az államtól. Ennek a lehetőségnek tehát nem áll az útjában a költségkérdés!

Figyelem!

A speciális gondozási idő sem nem táppénz, sem szabadság vagy túlóra felhasználás. A külön szabadság (Sonderurlaub) kifejezés tehát nem stimmel.

➤ Hogyan kaphatom meg a speciális gondozási időt (Sonderbetreuungszeit)?

Feltétel, hogy a gyermeke a 14. életévét még nem töltötte be, és hogy az Ön jelenléte az üzem működéséhez nem elengedhetetlen. Erről a munkavállalónak és a munkáltatónak egyezsége kell jutnia.

Emellett akkor is lehetséges speciális gondozási idő, ha Ön ápolásra/gondozásra szoruló személy hozzátartozója, akinek az ápolása/gondozása az eddigi gondozó személy (aki megfelel a házi gondozásról szóló törvényben foglaltaknak) kiesése következtében már nem biztosítható.

➤ Vonatkozik a speciális gondozási idő a fogyatékosokra is?

Igen. Azokkal a fogyatékosággal élők esetében is (kortól függetlenül) igénybevehető, akik vagy önkéntes intézkedések alapján otthoni gondozásban élnek vagy szokás szerint fogyatékosokat gondozó intézményben élnek vagy fogyatékos nevelőintézetben tanulnak, és

ezek az intézmények részlegesen vagy teljesen bezárnak.

Akkor is lehetséges speciális gondozási időben megállapodni, ha a fogyatékos személyek normál esetben személyes segítséget vesznek igénybe, de ez a COVID-19 miatt már nem biztosítható. A speciális gondozási időt ebben az esetben a gondozásra szoruló személy hozzátartozói vehetik igénybe. A közös háztartás nem előfeltétel.

▶ Mi történik, ha a gyermekem megbetegszik? Mire van jogom akkor?

Joga van ápolási szabadságra (Pflegefreistellung) – még hozzá függetlenül attól, hogy közös háztartásban él-e a gyermekével vagy sem. Mindegyik szülőfél jogosult 1 hét ápolási szabadságra munkaévente – még hozzá a heti munkaidő mértékében. Ezen túlmenően egy második hét ápolási szabadság is jár szülőfélként egy adott munkaévben (szintén a heti munkaidő mértékében), ha a gyermek még nem töltötte be a 12. életévét, ápolásra szoruló beteg lesz, és más fontos okokból nem jogosult Ön a bér fizetésére ezen idő alatt.

Mivel mindkét szülőfél jogosult az ápolási szabadságra, az ápolást fel tudják osztani egymás között.

A munkáltatót azonban haladéktalanul, tehát a lehető leggyorsabban tájékoztassa, ha ápolási szabadságot venne igénybe.