

SPRAWIEDLIWOŚĆ PODCZAS KRYZYSU KORONAWIRUSA!

ÖGB



23.11.2020

Czym jest okres specjalnej opieki (Sonderbetreuungszeit)? W jaki sposób mogę go otrzymać?

Dobra informacja dla osób na zatrudnieniu: Izba Pracownicza i Austriacka Konfederacja Związków Zawodowych (ÖGB) wyegzekwowały ustawowe prawo do okresu specjalnej opieki. Ustawa została już przyjęta w Radzie Narodowej, ale zanim wejdzie w życie, musi jeszcze zostać przedłożona Radzie Federalnej i Prezydentowi Federalnemu. **Do tego czasu obowiązują jednak bez ograniczeń dotychczasowe (stare) przepisy dotyczące okresu specjalnej opieki!**

Kropla draży skałę. Izba Pracownicza i ÖGB walczyły o to miesiącami, wreszcie rząd ustąpił. W przyszłości rodzice muszą otrzymać okres specjalnej opieki, jeśli

- przedszkole lub szkoła są zamknięte i nie oferują możliwości opieki
- albo kiedy własne dziecko musi przejść kwarantannę

bez konieczności proszenia pracodawcy o zgodę.

Ponadto nadal ma istnieć możliwość ustalenia okresu specjalnej opieki za obopólną zgodą, nawet jeśli szkoły lub przedszkola oferują opiekę awaryjną. W ramach zachęty dla pracodawcy do wyrażenia zgody na ten środek pomocy ma on otrzymać 100% zwrotu kosztów. (Stan na dzień: 22.11.2020 r.)

O to walczyliśmy:

- ustawowe prawo do okresu specjalnej opieki
- możliwość zawarcia porozumienia w przypadku, gdy ustawowe prawo nie ma zastosowania
- przedłużenie z trzech do czterech tygodni na jednego rodzica
- ma pozostać w mocy do dnia 9.7.2021 r.
- 100% zwrotu kosztów pracodawców przez rząd federalny.

Wskazówka: Opisane poniżej przepisy odnoszą się do „starego” systemu okresu specjalnej opieki, który został wprowadzony w marcu 2020 roku i przedłużony do 1 października 2020

roku. Wraz z rozpoczęciem we wtorek, 17.11.2020 r., tak zwanego „drugiego lockdownu” przepisy te tymczasowo pozostaną w mocy.

Zostaną one zastąpione „nowym” – lepszym – okresem specjalnej opieki w następstwie uchwały parlamentu z 20.11.2020, jednak dopiero po jego zatwierdzeniu również przez Radę Federalną i Prezydenta Federalnego.

Jeżeli uzgodnią Państwo z pracodawcą okres specjalnej opieki w „starym” systemie w okresie od 01.11.2020, zostanie on następnie zaliczony na poczet „nowego” okresu specjalnej opieki.

W ZWIĄZKU Z TYM NADAL ZASTOSOWANIE MAJĄ NASTĘPUJĄCE PRZEPISY (STAN NA DZIEŃ: 22.11.2020 R.):

➤ Czym jest okres specjalnej opieki (Sonderbetreuungszeit)?

Jeśli szkoła lub przedszkole Państwa dziecka jest całkowicie lub częściowo zamknięte i chcieliby Państwo sprawować opiekę nad dzieckiem w domu, mogą Państwo uzgodnić z pracodawcą „okres specjalnej opieki” („Sonderbetreuungszeit”) trwający do trzech tygodni (również na raty - całodniowo/półdniowo). Dotyczy to również ferii szkolnych (przerw świątecznych i semestralnych) oraz dni wolnych od szkoły, niezależnie od tego, czy w szkole zapewniona została nadal tzw. opieka awaryjna.

Oznacza to, że również na początku „drugiego lockdownu” można skorzystać z okresu specjalnej opieki. Warunkiem przyznania tego okresu jest jednak osiągnięcie porozumienia z pracodawcą. Zgodnie z obecnie obowiązującą (starą) sytuacją prawną, nie istnieje jeszcze niestety ustawowe prawo do okresu specjalnej opieki. Państwa pracodawca otrzyma również od rządu federalnego zwrot kosztów za uzgodniony okres specjalnej opieki. Dlatego nie należy pozwolić, aby ta możliwość zwolnienia Państwa z obecności w pracy przepadła ze względu na koszty!

Proszę pamiętać!

Okres specjalnej opieki nie jest ani zwolnieniem lekarskim, ani urlopem czy odebraniem nadgodzin. Termin „specjalnego urlopu” (Sonderurlaub) nie jest zatem poprawny.

➤ Jak mogę uzyskać okres specjalnej opieki?

Niezbędnym warunkiem jest, że Państwa dziecko nie ukończyło 14. roku życia, a Państwa obecność nie jest konieczna dla dalszej działalności przedsiębiorstwa. Pracownicy i pracodawcy muszą dojść w tej kwestii do porozumienia.

Ponadto możliwe jest ustalenie okresu specjalnej opieki, jeżeli są Państwo krewnym lub powinowatym osoby wymagającej opieki, a której opieka i wsparcie nie mogą być już zagwarantowane ze względu na ustanie opieki przez poprzedniego opiekuna (spełniającego wymogi austriackiej ustawy o opiece domowej).

➤ Czy okres specjalnej opieki dotyczy również osób niepełnosprawnych?

Tak. Okres ten dotyczy to również osób niepełnosprawnych, niezależnie od ich wieku, które albo na zasadzie dobrowolności znajdują się pod opieką domową, albo są zazwyczaj pod opieką placówki dla osób niepełnosprawnych lub pobierają naukę w instytucji dydaktycznej dla osób niepełnosprawnych, a instytucje te są obecnie objęte ograniczeniami lub zamknięte.

Uzgodnienie okresu specjalnej opieki jest również możliwe, jeśli osoby niepełnosprawne zazwyczaj korzystają z usług osobistego asystenta, która to możliwość nie jest już w wyniku COVID-19 zagwarantowana. W tym przypadku o okres specjalnej opieki mogą ubiegać się krewni osoby, która ma zostać objęta opieką. Wspólne prowadzenie gospodarstwa domowego nie jest warunkiem jego przyznania.

➤ Co jeśli moje dziecko zachoruje? Jakie przysługują mi wtedy prawa?

Mają Państwo prawo do zwolnienia z obowiązku obecności w pracy w celach opiekuńczych – niezależnie od tego, czy mieszkają Państwo z dzieckiem w jednym gospodarstwie domowym, czy nie. Każdy rodzic na każdy rok pracy ma prawo do 1 tygodnia nieobecności w pracy w celu opieki nad dzieckiem – w wymiarze odpowiadającym tygodniowemu wymiarowi pracy. Ponadto na rok pracy każdego rodzica przypada również drugi tydzień nieobecności w pracy w celu opieki nad dzieckiem (znów w wymiarze tygodniowego czasu pracy), jeśli dziecko nie ukończyło jeszcze 12. roku życia, ponownie zachoruje i będzie wymagało opieki, a Państwo nie mają prawa do kontynuacji wypłacanego wynagrodzenia z innych ważnych powodów.

Ponieważ prawo do nieobecności w pracy w celach opieki dotyczy każdego rodzica, mogą Państwo podzielić się czasem opieki z partnerką lub partnerem.

Jeśli jednak ubiegają się Państwo o przyznanie prawa do nieobecności w pracy w celu opieki, muszą Państwo niezwłocznie, tzn. tak szybko jak to możliwe, poinformować o tym zamiarze pracodawcę.