

# KORONA KRİZİNDE ADALET!

ÖGB



23.11.2020

## Özel bakım süresi nedir, nasıl elde ederim?

Çalışanlar için neyin iyi olduğu: AK (Çalışma odası) ve ÖGB (Avusturya Sendikalar Federasyonu), özel bakım süresi yasal hakkını uyguladı. Kanunlar Meclis'te kabul edildi, ancak yürürlüğe girmeden önce Federal Konsey ve Federal Cumhurbaşkanı'na aktarılması gerekiyor. **Ancak o zamana kadar, özel bakım saatleriyle ilgili önceki (eski) düzenlemeler herhangi bir kısıtlama olmaksızın yürürlükte kalacaktır!**

Damlaya damlaya göl olur. AK (Çalışma odası) ve ÖGB (Avusturya Sendikalar Federasyonu) aylardır bunun için savaşıyor ve şimdi hükümet kararından geri döndü. Buna göre gelecekte eğer,

- Anaokulu veya okul kapalı ise ve orada bakım sunulmuyorsa
- veya kendi çocuğunuzun karantinada olması gerekirse

işverenden izin almak zorunda kalmadan ebeveynlere özel bakım izni verilmesi gerekecek.

Buna ek olarak mümkün olması gereken, okul veya anaokulu acil bakım hizmeti sunduğunda, karşılıklı anlaşma ile özel bir bakım zamanı kararlaştırmaktır. İşverenin bu önlemi kabul etmesi için bir teşvik olarak, işveren masrafların %100 geri ödenmesini almalıdır. (Güncel durum: 22 Kasım 2020)

### Biz bunlar için uğraşmaktayız:

- Özel bakım süresi yasal hakkı
- Ayrıca, yasal talebin geçerli olmadığı bir anlaşma olasılığı
- Ebeveyn başına üç ila dört hafta uzatma
- 9 Temmuz 2021'e kadar geçerli olmalıdır.
- Federal hükümet tarafından işverenler için masrafların %100 geri ödenmesi

**Not:** Aşağıda açıklanan düzenlemeler, Mart 2020'de başlatılan ve 1 Ekim 2020'de uzatılan „eski“ özel bakım dönemiyle ilgilidir. 17 Kasım 2020 Salı günü sözde “ikinci kısıtlamanın” başlamasıyla, bu düzenlemeler başlangıçta yürürlükte kalacaktır.

20 Kasım 2020 tarihli parlamento kararından sonra Federal Konsey ve Federal Cumhurbaşkanı tarafından da onaylanır onaylanmaz, daha iyi özel bakım zamanı „yeni“ ile değiştirilecektir.

İşvereninizle 1 Kasım 2020'den itibaren özel bir „eski“ çocuk bakımı dönemini kabul ederseniz, bu „yeni“ özel çocuk bakımı dönemine eklenecektir.

## **DOLAYISIYLA AŞAĞIDAKİLER SİZİN İÇİN HALA GEÇERLİDİR (22.11.2020 İTİBARIYLA):**

### **► Özel bakım süresi nedir?**

Çocuğunuzun okulu veya anaokulu kısmen veya tamamen kapalıysa ve çocuğunuza evde bakmak istiyorsanız, işvereninizle üç haftaya kadar (kısmen de olsa - tam gün / yarım gün) „özel bakım süresi“ için anlaşabilirsiniz. Bu aynı zamanda okul tatilleri (Noel ve yarıyıl tatilleri) ve okulun acil bakım hizmeti vermeye devam edip etmediğine bakılmaksızın okuldan bağımsız günlerde de geçerlidir.

Bu, „ikinci kısıtlamanın“ başlangıcında da özel bakım süresine geri dönebileceğiniz anlamına gelir. Ancak buradaki ön koşul, işveren ile bunların ödenmesi konusunda bir anlaşmaya varılmasıdır. Maalesef, mevcut (eski) yasal duruma göre, özel bakım süresi için yasal bir hak yoktur. İşvereniniz ayrıca, kararlaştırılan bu özel bakım süresi için federal hükümetten masrafların iadesini alacaktır. Maliyet sorunu yüzünden bu izin olasılığının başarısız olmasına müsaade etmeyin!

### **Dikkate alınız!**

Özel bakım süresi ne hastalık izni ne de tatil veya zaman tazminatıdır. Bu nedenle „özel izin“ terimi yanlıştır.

### **► Nasıl özel bakım süresi elde ederim?**

Ön koşul, çocuğunuzun 14 yaşına gelmemiş olması ve işinizi sürdürmek için orada bulunmanıza gerek olmamasıdır. Çalışanlar ve işverenler bu konuda bir anlaşmaya varmak zorundadır.

Buna ek olarak, bakıma muhtaç bir kişinin akrabasıysanız, ancak (Evde Bakım Yasası'nın gerekliliklerini karşılayan) önceki bakıcının yokluğu nedeniyle artık bakımı ve desteği sağlanamayan bir özel bakım dönemi ayarlamanız mümkündür.

### **► Özel bakım süresi engelliler için de geçerli mi?**

Evet. Aynı zamanda, yaşlarına bakılmaksızın, evde gönüllü önlemler temelinde bakılan veya genellikle engelliler için bir tesiste veya engelliler için bir eğitim kurumunda bakılan veya öğretilen engelliler için de geçerlidir ve bu tesisler artık kısıtlanmış veya kapalıdır. Engelli kişiler genellikle kişisel yardımdan yararlanırsa özel bir bakım zamanı ayarlamak da

mümkündür ve bu artık COVID-19 nedeniyle garanti edilmez. Bu durumda bakıma muhtaç kişinin yakınları özel bakım süresinden yararlanabilir. Ortak bir ev yaşamı gerekli değildir.

### ▣ Ya çocuğum hastalanırsa? Haklarım ne o zaman?

Çocuğunuzla aynı evde yaşayıp yaşamadığınıza bakılmaksızın, bakım izni alma hakkınız vardır. Her ebeveyne, haftalık çalışma saatleri kapsamında, çalışma yılı başına 1 haftalık bakım izni alma hakkına sahiptir. Buna ek olarak, çocuk henüz 12 yaşında değilse, bakıma muhtaç durumda tekrar hastalanırsa ve diğer önemli nedenlerden dolayı ödemeye devam etme hakkınız yoksa, her ebeveyn için bir çalışma yılı içinde (yine haftalık çalışma saatleriniz ölçüsünde) ikinci bir haftalık bakım izni vardır.

Her ebeveynin bakım izni hakkı olduğu için bakımı eşinizle paylaşabilirsiniz.

Bununla birlikte, işvereni hemen, yani bakım izni alacaksınız, mümkün olan en kısa sürede bilgilendirmelisiniz.