

PRAVEDNOST U KRIZI RADI KORONE!

OGB



23.11.2020

Šta je posebno vrijeme za brigu oko druge osobe („Sonderbetreuungszeit“), kako mi se ono može odobriti?

Ono što je dobro za zaposlenike: Radnička komora i Austrijski savez sindikata uspjeli su u tome da se postigne zakonsko pravo na posebno vrijeme za brigu oko druge osobe. Zakon je već donesen u Nacionalnom vijeću austrijskog parlamenta, mora međutim još prije stupanja na snagu da dođe i pred Savezno vijeće i Predsjednika Republike. **Do tada međutim, ostaju bez ograničenja važeći (stari) regulativi u vezi sa posebnim vremenom za brigu oko druge osobe!**

Ustrajnost vremenom uvijek dovodi do uspjeha. Radnička komora i Austrijski savez sindikata već se mjesecima bori i sada je Vlada promijenila svoj stav. Ubuduće roditelji mogu koristiti posebno vrijeme za brigu oko druge osobe, a pri tome ne moraju moliti poslodavaca za dozvolu, ako

- se vrtić ili škola zatvore i ako se tamo ne nudi nikakva mogućnost zbrinjavanja djece,
- odnosno, ako vlastito/sopstveno dijete mora biti u karanteni/karantinu.

Dodatno uz to će i dalje biti moguće sporazumno dogovarati posebno vrijeme za brigu oko druge osobe čak i u tom slučaju kada škola ili vrtić nude neku vrstu zbrinjavanja djece u slučaju nužde. Kao stimulans za poslodavca da da svoj pristanak za ovu mjeru, on treba primiti naknadu za troškove u iznosu od 100%. (stanje: 22.11.2020.)

Mi smo se zalagali za sljedeće:

- za zakonsko pravo na posebno vrijeme za brigu oko druge osobe
- za dalje postojanje mogućnosti dogovora, tamo gdje se zakonsko pravo ne može primjenjivati
- za produžetak sa tri na četiri sedmice/tjedana/nedelje po roditelju
- za to da treba važiti do 9.7.2021.
- za to da se naknada troškova u iznosu od 100% za poslodavce plati od strane Savezne države

Uputstvo/uputa: Niže u tekstu opisane odredbe odnose se na „stari“ regulativ o posebnom vremenu za brigu oko druge osobe koji je uveden u martu/ožujku 2020. a koji je produžen s 1. oktobrom/listopadom 2020. S početkom takozvanog „drugog zatvaranja/lockdowna“ u utorak, 17.11.2020., ove odredbe privremeno ostaju i dalje na snazi.

On će tek biti zamijenjene boljim, „novim“ odredbama o posebnom vremenu za brigu oko druge osobe, čim one budu odobrene nakon donošenja odluke Parlamenta od 20.11.2020. od strane Saveznog vijeća i Predsjednika Republike.

Ako u periodu nakon 01.11.2020. budete dogovarali „staro“ posebno vrijeme za brigu oko druge osobe, ono će se kasnije uračunavati na osnovu „novog“ posebnog vremena za brigu oko druge osobe.

ZA VAS STOGA I DALJE VAŽI SLJEDEĆE (STANJE: 22.11.2020.):

➤ Šta je posebno vrijeme za brigu oko druge osobe?

Ako se škola odnosno vrtić Vašeg djeteta potpuno ili djelomično zatvori i Vi želite da brinete u svom djetetu kod kuće, možete da dogovorite s Vašim poslodavcem „posebno vrijeme za brigu oko druge osobe - Sonderbetreuungszeit“ u trajanju do tri sedmice/tjedana/nedelje (međutim, također i samo u dijelovima – cijeli dan/pola dana). To važi i za vrijeme školskog raspusta (školski raspust oko Božića i semestralni raspust) i za slobodne dane u okviru autonomije pojedine škole, nezavisno od toga da li se u školi i dalje nudi takozvano zbrinjavanje djece za slučaj nužde.

To znači, da i na početku „drugog zatvaranja/lockdowna“ možete iskoristiti mogućnost posebnog vremena za brigu oko druge osobe. Preduslov/preduvjet za to je međutim da ste uspjeli da se sporazumijete sa poslodavcem da Vam se to i odobrava. Zakonsko pravo na posebno vrijeme za brigu oko druge osobe na žalost prema važećoj (staroj) zakonskoj osnovi još ne postoji. Vaš poslodavac za to dogovoreno posebno vrijeme za brigu oko druge osobe ne dobiva od Savezne države nikakvu naknadu troškova. Ne dopustite stoga da mogućnost oslobođenja od obaveze rada ne propadne samo radi pitanja troškova!

Uzmite u obzir sljedeće!

Kod posebnog vremena za brigu oko druge osobe ne radi se ni o bolovanju a ni o odmoru ili iskorištavanju kontingenta unaprijed odrađenih sati. Pojam „specijalni odmor = Sonderurlaub“ stoga nije ispravan.

➤ Kako mogu dobiti mogućnost korištenja posebnog vremena za brigu oko druge osobe?

Preduslov/preduvjet za to je da Vaše dijete još nije navršilo 14. godinu života a Vaša prisutnost/nazočnost nije potrebna za održavanje rada Vašeg poduzeća. U vezi sa tim, zaposlenik i poslodavac moraju postići saglasnost.

Dodatno je i dogovor oko posebnog vremena za brigu oko druge osobe moguć ako ste blizak srodnik neke osobe kojoj je potrebna njega, za koju međutim radi iznenadnog nepostojanja raspoloživosti dosadašnje radne snage za njegu (koja ispunjava preduslove/preduvjete saglasno sa Zakonom o kućnom zbrinjavanju) ne može više da se osigura/obezbedi njega i zbrinjavanje date osobe.

➤ **Da li posebno vrijeme za brigu oko druge osobe također važi i za osobe sa posebnim potrebama?**

Da. Ono važi i u slučaju osoba sa posebnim potrebama, nezavisno od njihove dobi/godina, koje se ili na osnovu dobrovoljne mjere zbrinjavaju kod kuće, ili koje se inače zbrinjavaju u institucijama za pomoć hendikepiranim osobama odnosno kojima se pruža nastava u nekoj obrazovnoj ustanovi za ljude sa hendikepom, u slučaju da te institucije samo ograničeno rade ili da su zatvorene.

Dogovor o posebnom vremenu za brigu oko druge osobe moguć je i tada kada osobe sa posebnim potrebama inače koriste ličnu/osobnu asistenciju koja kao posljedica COVID-19 sada više ne može da se osigura/obezbedi. Zajedničko domaćinstvo ovdje ne predstavlja preduslov/preduvjet.

➤ **Šta se događa, ako se moje dijete razboli? Koja prava imam u tom slučaju?**

Imate pravo na oslobođenje od obaveze rada radi njege druge osobe – i to bez obzira na to, da li sa Vašim djetetom živite u zajedničkom domaćinstvu ili ne. Svaki od roditelja ima pravo na 1 sedmicu/tjedan/nedelju oslobođenja od obaveze rada u toku svake radne godine – i to u obimu sedmičnog/tjednog/nedeljnog radnog vremena. Osim toga, postoji i oslobođenje od obaveze rada za dalju sedmicu/nedelju/dalji tjedan za svakog od roditelja u okviru jedne radne godine (ponovo u obimu Vašeg sedmičnog/tjednog/nedeljnog radnog vremena), ako Vaše dijete još nema 12 godina, a ponovo je bolesno i potrebna mu je njega a Vi nemate iz nekih drugih bitnih razloga pravo na isplatu naknade za rad.

Budući da pravo na oslobođenje od obaveze rada posjeduje svaki roditelj, možete da zbrinjavanje djeteta dijelite sa Vašim partnerom odnosno Vašom partnerkom.

Morate međutim, bez odlaganja, to znači što brže moguće, informirati Vašeg poslodavca u slučaju da želite da koristite oslobođenje od obaveze rada.