

ÖGB

AK

ÖSTERREICH

العدالة في أزمة كورونا!

23.11.2020

ما هي فترة الرعاية الخاصة، وكيف أحصل عليها؟

إن الأمر الجيد للموظفين هو التالي: لقد قامت كل من نقابة العمال واتحاد النقابات النمساوية ÖGB بفرض الحق القانوني في الحصول على فترة رعاية خاصة. وقد تم بالفعل إقرار هذا القانون من خلال مجلس الشعب/البرلمان ، ولكن قبل أن يدخل حيز التنفيذ يجب أن يتم تمريره إلى المجلس الاستشاري الاتحادي وإلى الرئيس الاتحادي.

وحتى ذلك الحين ، تبقى أحكام القوانين السابقة (القديمة) المتعلقة بفترة الرعاية الخاصة سارية دون قيود!

على مبدأ أن التنقيط المستمر يثقب الحجر. فقد واصلت نقابة العمال واتحاد النقابات النمساوية ÖGB كفاحهما من أجل تحقيق ذلك على مدى الشهور الماضية، حتى قامت الحكومة أخيراً بالموافقة على ذلك . وعليه فسيتم منح الوالدين فترة رعاية خاصة في الحالات التالية:

- إذا تم إغلاق روضة الأطفال أو المدرسة ولم تعرضا عن تقديمهما خدمة الرعاية
- أو أن طفلك يجب أن يكون في الحجر الصحي
- ودون أن يطلبوا الإذن بذلك من صاحب العمل.

بالإضافة إلى ذلك ، يجب أن يبقى هناك إمكانية الاتفاق على فترة رعاية خاصة يتم التوافق عليها من قبل الطرفين ، حتى لو كانت المدرسة أو روضة الأطفال تقدم خدمة رعاية طارئة. وكحافز لصاحب العمل ليقوم بالموافقة على هذا الإجراء، فينبغي أن يتلقى صاحب العمل تعويضًا بنسبة 100%. (الحالة: 22 نوفمبر 2020)

وهذا ما عملنا على تحصيله:

- الحق القانوني في الحصول على فترة الرعاية الخاصة
- يُضاف إلى ذلك، إمكانية التوصل إلى توافق في الحالات التي لا تُعتبر حق قانوني
- تمديد الفترة من ثلاثة لتصبح أربعة أسابيع لكل فرد من الوالدين

• يبقى هذا القانون نافذاً حتى تاريخ 9 يوليو 2021.

• منح صاحب العمل تعويضاً عن ذلك بنسبة 100% من قبل الحكومة الفدرالية

ملاحظة: اللوائح الموضحة أدناه تتعلق بفترة الرعاية الخاصة "القديمة"، والتي بدأ العمل بها منذ شهر مارس 2020 وتم تمديدها بتاريخ 1 أكتوبر 2020. ومع بدء ما يسمى بفترة "الإغلاق الثاني" يوم الثلاثاء، 17 نوفمبر 2020، ستبقى هذه اللوائح والأحكام مبدئياً سارية المفعول.

وسيتّم استبدال اللوائح القديمة بلوائح أفضل لفترة الرعاية الخاصة "الجديدة" حالما تتمّ موافقة المجلس الاستشاري الاتحادي والرئيس الاتحادي على القرار البرلماني الذي صدر بتاريخ 20.11.2020.

إذا كنت قد اتّفقت مع صاحب العمل في فترة ما بعد تاريخ 01 نوفمبر 2020، على فترة رعاية خاصة "قديمة"، فسيتمّ احتسابها وإضافتها وفق فترة الرعاية الخاصة "الجديدة".

وبناء على ذلك يبقى سارياً عليك (الحالة: 2020.11.22)

ما هي فترة الرعاية الخاصة؟

ذا كانت مدرسة طفلك أو روضة أطفالك ستغلق جزئياً أو كلياً وأنت ترغب في رعاية طفلك في المنزل، فيمكنك الاتفاق مع صاحب العمل على "فترة رعاية خاصة" تصل إلى ثلاثة أسابيع (إن كان ذلك بشكل مجزأ - يوم كامل / أو نصف يوم). وينطبق ذلك أيضاً خلال العطلات المدرسية (كعطلة عيد الميلاد وعطلة منتصف العام الدراسي) وكذلك خلال عطلة الأيام المستقلة الخاصة بالمدرسة، بغض النظر عما إذا كانت المدرسة تواصل تقديم ما يسمى خدمة الرعاية الطارئة.

هذا يعني أنه يمكنك أيضاً طلب فترة رعاية خاصة في بداية "الإغلاق الثاني". إلا أن الشرط الأساسي في هذه الحالة هو التوصل إلى اتفاق مع صاحب العمل بشأن منحك فترة الرعاية هذه. للأسف، وفق الوضع القانوني الساري المفعول (القديم)، ما زال لا يوجد استحقاق قانوني لفترة الرعاية الخاصة. سيحصل صاحب العمل أيضاً على تعويض عن التكاليف من قبل الحكومة الفيدرالية عن فترة الرعاية الخاصة التي تمّ الاتفاق عليها. وعليه لا تدع إمكانية الموافقة على فترة الرعاية الخاصة تفشل بسبب مسألة التكاليف!

يرجى الانتباه!

لا تُعتبر فترة الرعاية الخاصة إجازة مرضية، أو إجازة عادية، أو تعويض للساعات الإضافية. وعليه فإن مصطلح "إجازة خاصة" ليس صحيحاً.

كيف يمكنني الحصول على فترة رعاية خاصة؟

الشرط الأساسي هو أن طفلك لم يتّمّ عمر الـ 14 عامًا بعد، وأن وجودك لا يشكّل ضرورة من أجل الحفاظ على سير العمل في المؤسسة التي تعمل بها. سيتوجّب على الموظفين وأصحاب العمل التوصل إلى اتفاق بهذا الشأن.

بالإضافة إلى ذلك، من الممكن التوافق على ترتيب فترة رعاية خاصة إذا كنت من أقرباء شخص يحتاج إلى رعاية شخصية، وهذه الرعاية والعناية لم يعد من الممكن تأمينها له نتيجة لغياب الممرّض (الذي يستوفي متطلبات قانون الرعاية المنزلية) والمسؤول عن العناية به.

هل تنطبق فترة الرعاية الخاصة أيضًا على الأشخاص ذوي الإعاقة؟

نعم. تنطبق فترة الرعاية الخاصة أيضًا، وبغض النظر عن أعمارهم، على حالة الأشخاص ذوي الإعاقة، والذين يتمّ تقديم الرعاية لهم إما في المنزل بناءً على إجراءات طوعية أو الذين يتم الاعتناء بهم أو تأهيلهم عادةً داخل منشآت خاصة بالمعوقين أو في مؤسسات تعليمية للأشخاص ذوي الإعاقة، وهذه المنشآت والمؤسسات إما محدودة الخدمة حالياً أو سوف يتمّ إغلاقها.

من الممكن أيضًا الاتفاق على ترتيب فترة رعاية خاصة في حالة الأشخاص الذي لديهم إعاقة ويحتاجون العناية ويعتمدون على المساعدة الشخصية ولم يعد ذلك مؤمناً نتيجة لجائحة كورونا COVID-19. في هذه الحالة، يمكن لأقارب الشخص المُعاق الحصول على فترة رعاية خاصة. وليس شرطاً أن يكون من أفراد الأسرة المشتركة.

ماذا لو مرض طفلي؟ ما هي حقوقي في هذه الحالة؟

يحق لك الحصول على إجازة رعاية - بغض النظر عما إذا كنت تعيش في نفس المنزل مع طفلك أم لا. ويحق لكل فرد من الوالدين الحصول على أسبوع إجازة رعاية في كل سنة عمل - وفق ساعات العمل الأسبوعية. علاوة على ذلك، يحق لكل فرد من الوالدين الحصول على أسبوع ثانٍ من إجازة الرعاية خلال سنة عمل (وأيضاً وفق ساعات العمل الأسبوعية) في حال لم يكن الطفل قد بلغ 12 عامًا بعد، وأصيب بالمرض من جديد وهو بحاجة إلى الرعاية وليس لديك الحق بالحصول على مدفوعات مستمرة لأسباب مهمة أخرى.

وبما أن كل من الوالدين لديه الحق في الحصول على إجازة رعاية، فيمكنك القيام بتوزيع أوقات هذه الرعاية مع شريكك أو شريكك.

ولكن يتوجّب عليك إبلاغ صاحب العمل بشكل فوري، أي في أقرب وقت ممكن، أنك ستأخذ إجازة رعاية.