

ÖGB

AK

ÖSTERREICH

العدالة في أزمة كورونا!

15.12.2020

ما هي فترة الرعاية الخاصة، وكيف أحصل عليها؟

إن الأمر الجيد للموظفين هو التالي: لقد قامت كل من نقابة العمال AK واتحاد النقابات النمساوية ÖGB بفرض الحق القانوني في الحصول على فترة رعاية خاصة. فقد صدرت رسمياً بتاريخ 15 ديسمبر 2020 لائحة القانون الفيدرالي ذات الصلة. وعليه ستدخل فترة الرعاية الخاصة الجديدة حيز التنفيذ بأثر رجعي من تاريخ 1 نوفمبر 2020.

على مبدأ أن التنقيط المستمر يثقب الحجر. فقد قامت نقابة العمال AK واتحاد النقابات النمساوية ÖGB بالكفاح على مدى شهور من أجل ذلك، حتى قامت الحكومة بالموافقة. وعليه فسيحق للوالدين الحصول على إجازة رعاية خاصة في الحالات التالية:

- إذا تم إغلاق روضة الأطفال أو المدرسة ولن نعلن عن تقديم خدمة رعاية الأطفال.
- أو أن طفلك يجب أن يخضع للحجر الصحي وذلك دون الحاجة إلى طلب إذن من صاحب العمل.
- بالإضافة إلى ذلك، فإنه ستبقى هناك إمكانية الحصول على ساعات رعاية خاصة بالاتفاق مع صاحب العمل، حتى لو كانت المدارس أو رياض الأطفال المغلقة ستقدم رعاية طارئة. وكحافز لصاحب العمل للموافقة على هذا الإجراء، سيحصل على تعويض بنسبة 100٪ عن التكاليف من الميزانية الفيدرالية. وقد دافعنا عن النقاط التالية:
- الحق القانوني في الحصول على فترة الرعاية الخاص
- يُضاف إلى ذلك، إمكانية التوصل إلى توافق في الحالات التي لا تعتبر ينطبق عليها حق بمطالبة قانونية
- تمديد الفترة من ثلاثة لتصبح أربعة أسابيع لكل فرد من الوالدين
- تكون فترة نفاذ هذا القانون من 2020/11/01 إلى 2021/07/09
- تقوم الحكومة الفدرالية بتسديد 100٪ من التكاليف لأصحاب العمل

ما هي فترة الرعاية الخاصة؟

إذا كانت

- المدرسة أو الحضانة الخاصة بطفلك مغلقة كلياً أو جزئياً ولا تقومان بتقديم خدمة رعاية طارئة ،
 - إذا تقرّر إرسال صف كامل من المدرسة أو مجموعة كاملة من روضة الأطفال إلى المنزل بسبب حالة كورونا ، أو ؛
 - إذا تقرّر وضع طفلك في الحجر الصحي لأنه قد أصيب بالعدوى أو تمّ تحديده على أنه شخص من فئة K1 ،
- في هذه الحالات سيتوجّب عليك الاعتناء بطفلك حتى عمر 14 عامًا في المنزل ، ويحق لك المطالبة بالحصول على "فترة رعاية خاصة" تصل إلى أربعة أسابيع (ويمكن أن تكون بشكل مجزأ – أو يوم كامل / نصف يوم). وينطبق هذا على كل فرد من الوالدين على حدى، حتى لو لم يكن مكان الإقامة مشترك مع الطفل.
- يحق لك أن تبقى في المنزل مع طفلك، وخلال هذه الفترة ستحصل على الراتب الكامل / الأجر الكامل من صاحب العمل. فهذا يعتبر حق قانوني لك - لذلك سيتوجّب عليك إبلاغ صاحب العمل (على الفور!) ، وهو لن يحق له رفض منحك فترة الرعاية الخاصة.

إلا أنه من المهم أن تكون رعايتك لطفلك في المنزل ضرورية بالفعل:

- طالما أنه هناك شخصًا آخر متوفر يمكنه تولّي الرعاية (مثل الفرد الآخر من الوالدين وهو لا يعمل) أو توفر خدمة الرعاية الطارئة في المدرسة أو الحضانة، ففي تلك الحالات لن ينطبق عليك هذا الحق القانوني.
- ومع ذلك، لا يزال في هذه الحالات من الممكن المطالبة بالحصول على فترة رعاية خاصة. ولكن نظرًا لأن المطالبة ليست قانونية في هذه الحالات، فعليك أن تطلب موافقة صاحب العمل.
- وبهدف تحفيز ذلك ، سيحصل صاحب العمل على تعويض بنسبة 100% عن الأجر/ المرتب المدفوع لك خلال فترة الرعاية الخاصة من الميزانية الفيدرالية.

وقت رعاية خاص للأقارب المحتاجين للرعاية:

بالإضافة إلى ذلك ، يمكن أيضاً الحصول على فترة رعاية خاصة تصل إلى أربعة أسابيع إذا كنت قريباً لشخص يحتاج إلى رعاية، ولم يعد من الممكن ضمان رعايته والعناية به نتيجة غياب ممرض العناية الذي كان يعتني به حتى الآن (والذي يعمل وفق متطلبات الرعاية المنزلية القانونية).

فترة رعاية خاصة للأشخاص ذوي الإعاقة:

ينطبق الحق القانوني في الحصول على فترة رعاية خاصة من أسبوع إلى أربعة أسابيع أيضاً في حالة الأشخاص ذوي الإعاقة، بغض النظر عن أعمارهم، والذين تتم رعايتهم داخل المنزل على أساس إجراءات طوعية أو الذين يتم الاعتناء بهم أو تعليمهم عادةً في مؤسسة خاصة بالمعوقين أو منشأة تعليمية للأشخاص ذوي الإعاقة، وقد تمّ الآن اتخاذ قرار بتقييد هذه المؤسسات أو إغلاقها.

من الممكن أيضاً الاستفادة من حق الحصول على فترة رعاية خاصة إذا كان الأشخاص ذوو الإعاقة يحتاجون عناية ويعتمدون على المساعدة الشخصية ولم يعد ذلك مؤمناً نتيجة لجائحة كورونا COVID-19. في هذه الحالة، يمكن لأقارب الشخص المُعاق الحصول على فترة رعاية خاصة دون أن يكون العيش المشترك للأسرة شرطاً لذلك.

استرداد صاحب العمل للتكاليف:

إن ميزة فترة الرعاية الخاصة التي تصل إلى أربعة أسابيع هي الدعم المالي من الدولة: فطوال مدة إجازتك، ستقوم الحكومة الفدرالية بدفع تعويض كامل (100%) لصاحب العمل عمّا سيدفعه لك خلال هذه الفترة. وينطبق هذا الأمر بغض النظر عما إذا كنت حصلت على فترة الرعاية الخاصة نتيجة لاستحقاقك القانوني أو بناء على اتفاق مع صاحب العمل.

يجب أن يخضع طفلي للحجر الصحي بسبب وجود حالة إصابة بفيروس كورونا إيجابية في الفصل المدرسي. هل يمكنني البقاء في المنزل؟

إذا لم يُسمح لطفلك (حتى سن 14 عامًا) بالتواجد في المدرسة ومتابعة الحصص الدراسية بسبب الحجر الصحي، فيمكنك استخدام الحق القانوني في الحصول على فترة رعاية خاصة من أجل رعاية طفلك في المنزل، إذا لم يتوفّر شخصاً مناسباً آخر لرعايته (مثل الشريك الآخر). يجب على الأهل إبلاغ صاحب العمل بذلك على الفور. ويستمر صاحب العمل في دفع راتبك ويحصل على تعويضه بنسبة 100% من الحكومة الفيدرالية.

وفي حال كان عمر طفلك أكبر من 14 عامًا ومع ذلك يحتاج إلى الرعاية في المنزل، فمن الوارد أن يكون هناك مانعاً في شروط العمل من الاستمرار بدفع أجرك الذي يحق لك. الرجاء الاتصال بنا للحصول على تفاصيل بهذا الخصوص.

ماذا لو مرض طفلي؟ ما هي الحقوق التي أمتلكها بعد ذلك؟

يحق لك الحصول على إجازة رعاية - بغض النظر عما إذا كنت تعيش في نفس المنزل مع طفلك أم لا. ويحق لكل فرد من الوالدين الحصول على أسبوع إجازة رعاية في كل سنة عمل - في حدود ساعات العمل الأسبوعية. بالإضافة إلى ذلك ، يحق لكل فرد من الوالدين الحصول على أسبوع ثان من إجازة الرعاية خلال سنة عمل (وأيضاً في حدود ساعات العمل الأسبوعية) إذا لم يكن الطفل قد بلغ من العمر 12 عاماً بعد، وأصيب بالمرض من جديد وهو بحاجة إلى الرعاية ولا يحق لك الحصول على مدفوعات مستمرة لأسباب مهمة أخرى.

ونظراً لأن كل فرد من الوالدين لديه الحق في الحصول على إجازة رعاية ، فيمكنك القيام بتوزيع أوقات هذه الرعاية مع الشريك الآخر.

ولكن إذا كنت ستأخذ إجازة رعاية، يتوجب عليك إبلاغ صاحب العمل بشكل فوري، أي في أقرب وقت ممكن.