

PRAVEDNOST U KRIZI RADI KORONE!

OGB



15.12.2020

Šta je posebno vrijeme za brigu oko druge osobe („Sonderbetreuungszeit“), kako mi se ono može odobriti?

Ono što je dobro za zaposlenike i zaposlenice: Radnička komora i Austrijski savez sindikata uspjeli su se probiti sa svojim zahtjevom i ostvariti zakonsko pravo na posebno vrijeme za brigu oko druge osobe. 15.12.2020. objavljen je i pripadajući Savezni zakonodavni list – time nova odredba o posebnom vremenu za brigu oko druge osobe stupa na snagu retroaktivno s 1.11.2020.

Upornost vremenom ipak pokazuje svoje uspjehe. Radnička komora i Austrijski savez sindikata mjesecima su se borili za to a sada je Vlada prihvatila njihov zahtjev. Roditelji sada moraju dobiti posebno vrijeme za brigu oko druge osobe a da za to ne moraju moliti poslodavca za dozvolu, ako

- je došlo do zatvaranja dječjeg vrtića ili škole a tamo nije ponuđeno odgovarajuće zbrinjavanje djece,
- sopstveno/vlastito dijete mora u karantenu/karantin.

Dodatno uz to je i dalje moguće da se sa poslodavcem sporazumno dogovara posebno vrijeme za brigu oko druge osobe, i to i u onim slučajevima kada škola ili dječji vrtić koji su zatvoreni nude neko nužno zbrinjavanje. Stimulans za poslodavca da da svoj pristanak za ove mjere je da on iz sredstva državnog budžeta/proračuna dobija naknadu troškova u iznosu od 100 % .

Mi smo se zalagali za sljedeće:

- zakonsko pravo za posebno vrijeme za brigu oko druge osobe,
- da i dalje postoji mogućnost za postizanje sporazuma oko posebnog vremena za brigu oko druge osobe svugdje tamo gdje se ne može primjenjivati zakonsko pravo,
- produživanje od tri na četiri sedmice/tjedana/nedelje po roditelju,
- period važenja od 1.11.2020. do 9.7.2021 i 100 % naknadu troškova za poslodavce od strane Savezne države.

➤ Šta je posebno vrijeme za brigu oko druge osobe (Sonderbetreuungszeit)?

Ako

- se škola ili dječji vrtić potpuno ili djelimično zatvore a ne nudi se na tom mjestu neko nužno zbrinjavanje djece,
- se neki školski razred ili djeca neke grupe dječjeg vrtića uslijed korone pošalju kući, ili
- Vaše dijete mora u karantenu/karantin zato što se ono lično/osobno inficiralo ili zato što je potvrđeno kao kontaktna osoba K1,

a Vi o Vašem djetetu, koje je uzrasta/dobi do 14 godina, morate brinuti kod kuće, možete koristiti „posebno vrijeme za brigu oko druge osobe“ u trajanju do četiri sedmice/tjedana/nedelja (također i podjeljeno na dijelove – cjeli dan/polovina dana). Ovo važi **po roditelju**, a također i tada, kada ne postoji zajedničko mjesto stanovanja sa djetetom.

Možete ostate s Vašim djetetom kod kuće a za to vrijeme primaćete od Vašeg poslodavca Vašu punu platu. Na to imate **zakonsko pravo** – Vaš poslodavac mora prethodno biti o tome informiran (bez bilo kakvog odlaganja!), međutim ne može odbiti korištenje ovog posebnog vremena za njegu druge osobe.

Pri tome je važno da je zbrinjavanje djeteta kod kuće zaista nužno potrebno:

Sve dok neka druga osoba može preuzeti brigu oko djeteta (na primjer, drugi roditelj, koji nije u radnom odnosu), odnosno ako se u školi ili dječjem vrtiću nudi nužno zbrinjavanje djece, zakonsko pravo nažalost ne postoji.

Međutim, i u tim slučajevima se ipak može koristiti mogućnost posebnog vremena za brigu oko druge osobe. Budući da se ovdje ne može primjenjivati zakonsko pravo, mora se pridobiti pristanak poslodavca.

Stimulans za poslodavca predstavlja to što on dobija naknadu iz sredstava budžeta/proračuna u iznosi od 100% za platu koju Vam je dalje isplaćivao u toku posebnog vremena za brigu oko druge osobe.

POSEBNO VRIJEME ZA BRIGU OKO DRUGE OSOBE U VEZI S BLISKIM SRODNICIMA KOJIMA JE POTREBNA NJEGA:

Dodatno je moguće korištenje posebnog vremena za brigu oko druge osobe u trajanju do četiri sedmice/tjedana/nedelja ako ste bliski srodnik neke osobe kojoj je potrebna njega a za koju ne može više da se osigura njega radi nedostatka odgovarajuće osobe koja je tu osobu do sada njegovala (i koja ispunjava preduslove/-uvjete Zakona o kućnoj njezi).

**POSEBNO VRIJEME ZA BRIGU OKO OSOBE SA POSEBNIM POTREBAMA/
HENDIKEPIRANE OSOBE:**

Zakonsko pravo na posebno vrijeme za brigu oko druge osobe u trajanju do četiri sedmice/tjedana/nedelja važi i u slučaju osoba sa posebnim potrebama/hendikepiranim osobama, nezavisno od njihovog uzrasta/dobi, koje se na osnovu dobrovoljnih mjera zbrinjavaju kod kuće ili za koje se inače brine u institucijama pomoći za osobe sa posebnim potrebama/hendikepirane osobe, ili koje se zbrinjavaju odnosno obrazuju u pedagoškim institucijama za osobe sa posebnim potrebama/hendikepirane osobe a te institucije rade samo u ograničenom obimu odnosno se zatvaraju.

Posebno vrijeme za brigu oko druge osobe može pored toga da se koristi ako osoba sa posebnim potrebama/hendikepirana osoba ima inače svoju ličnu/osobnu asistenciju a ta usljed COVID-a 19 više ne može da se realizira.

Posebno vrijeme za brigu oko druge osobe u tom slučaju može da se koristi od strane nekog bliskog srodnika osobe sa posebnim potrebama/hendikepirane osobe. Postojanje zajedničkog domaćinstva ne predstavlja preduslov/-uvjet.

NADOKNADA TROŠKOVA ZA POSLODAVCE:

Prednost posebnog vremena za brigu oko druge osobe u trajanju do četiri sedmice/tjedana/nedelja predstavlja finansijska potpora od strane države: Vašem poslodavcu se u trajanju Vašeg oslobađanja od obaveze rada nadoknađuje od strane države ono što Vam on plaća kao platu za vrijeme Vaše nesposobnosti za rad (100%).

To važi nezavisno od toga da li koristite posebno vrijeme za brigu oko druge osobe na osnovu zakonskog prava ili na osnovu sporazuma sa poslodavcem.

➤ Moje dijete mora u karantenu/karantin, zato što u razredu postoji slučaj koji je pozitivan na koronu. Da li smijem ostati kod kuće?

Ako Vaše dijete (uzrasta/dobi do 14 godina) radi karantene/karantina ne smije sudjelovati u nastavi, možete koristiti zakonsko pravo na posebno vrijeme za brigu oko druge osobe kako bi kod kuće mogli brinuti o Vašem djetetu, ako za to ne dolazi u obzir neka druga odgovarajuća osoba koja može preuzeti zbrinjavanje djeteta (na primjer, Vaš partner odnosno partnerica/-ka). Roditelji međutim, bez odlaganja to moraju prijaviti svom poslodavcu. Poslodavac će dalje plaćati njihovu naknadu za rad a za to će od strane države dobijati nadoknadu u iznosu od 100%.

Ako je međutim, Vaše dijete starije od 14 godina a postoji potreba za njegovim zbrinjavanjem kod kuće, radi se eventualno o spriječenosti vršenja rada za koju Vam također pripada pravo na platu za vrijeme nesposobnosti za rad. Molimo Vas da stupite u kontakt sa nama da bi saznali sve detalje u vezi sa navedenim.

▶ **Šta, ako se moje dijete razboli?
Koja prava imam u tom slučaju?**

Imate pravo na oslobađanje od obaveze rada radi njege djeteta – i to bez obzira da li živite u zajedničkom domaćinstvu sa Vašim djetetom ili ne. Svaki roditelj ima pravo na 1 sedmicu/ tjedan/nedelju oslobađanja od obaveze rada radi njege djeteta za svaku godinu rada – i to u obimu sedmičnog/tjednog/nedeljnog radnog vremena. Osim toga, postoji po roditelju još jedna sedmica/nedelja/jedan tjedan oslobađanja od obaveze rada radi njege djeteta u toku jedne godine rada (ponovno, u obimu Vašeg sedmičnog/tjednog/nedeljnog radnog vremena), ako Vaše dijete još nema 12 godina a ponovo se razboljelo i potrebna mu je njega, a Vi iz drugih važnih razloga nemate pravo na platu radi privremene nesposobnosti za rad.

Budući da oba roditelja imaju pravo na oslobađanje od obaveze rada radi njege djeteta, brigu oko djeteta možete podijeliti sa Vašim partnerom odnosno partnericom/-kom.

Morate međutim, informirati Vašeg poslodavca bez odlaganja, to znači, što brže moguće, ako želite koristiti pravo na oslobađanja od obaveze rada radi njege djeteta.