

# IGAZSÁGOSSÁGOT A KORONA KRÍZIS ALATT!

ÖGB



15.12.2020

## Mi a Sonderbetreuungszeit (speciális gondozási idő), és hogyan kaphatom meg?

A munkavállalók számára pozitív fejlemény: az AK és az ÖGB kiharcolta a jogosultságot a speciális gondozási időre. 2020.12.15-én jelent meg az ehhez kapcsolódó közlöny (Bundesgesetzblatt) – az új speciális gondozási idő így visszamenőlegesen 2020.11.01-vel lép hatályba.

Lassú víz partot mos. Az AK és az ÖGB hónapok óta küzdöttek érte, és a kormány most végre engedett. A jövőben a szülőknek ki kell adni a speciális gondozási időt, ha

- az óvoda vagy az iskola bezár és nem kínálnak gondozást sem
- vagy a saját gyermek kerül karanténba

és ehhez nem kell a munkaadó hozzájárulása.

Emellett továbbra is lehetséges a munkáltatóval közösen megállapodni speciális gondozási időben akkor is, ha az iskola vagy az óvoda szükséggondozást továbbra is kínál. A munkáltatók, ha beleegyeznek ebbe a megállapodásba, 100 % költségvisszatérítést kapnak.

### A következők voltak a követeléseink:

- jogosultság a speciális gondozási időre (Rechtsanspruch auf Sonderbetreuungszeit)
- továbbra is megállapodási lehetőség ott, ahol a jogosultság nem áll fenn
- meghosszabbítása háromról négy hétre szülőnként
- Ervényességi idő: 2020.11.01-től 2021.07.09-ig.
- 100 % költségvisszatérítés a munkáltatónak az államtól

## ➤ Mi a Sonderbetreuungszeit (speciális gondozási idő)?

Ha

- az iskola vagy az óvoda, ahova a gyermeke jár, teljesen vagy részben bezár, és nem biztosítanak gyermekfelügyeletet sem,
- egy osztályt vagy óvodai csoportot korona-fertőzés miatt hazaküldenek, vagy
- a gyermekének karanténba kell vonulnia, mert maga megfertőződött vagy KI-es kontaktszemély

és ezért Önnek kell otthon maradnia a legfeljebb 14 éves gyermekével. Ekkor speciális gondozási időt vehet igénybe, akár 4 hétig is (egésznapos/félnapos részletekben is akár). Ez **szülőnként** érvényes, akkor is, ha nem közös háztartásban él a gyermekkel.

Ön a gyermekével otthon marad, és ezen idő alatt a teljes bérét fizeti tovább a munkáltató. Ennek **igénybevételére joga** van – a munkáltatóját ugyan tájékoztatnia kell róla (haladéktalanul!), de nem utasíthatja el a speciális gondozási időt.

### Fontos, hogy az otthoni gondozás ténylegesen szükséges legyen:

Amíg más személy tud gondoskodni a gyermekről (pl. egy háztartásbeli, munkaviszonyban nem lévő szülő) vagy az iskola/óvoda biztosít gyermekfelügyeletet, addig sajnos nincsen joga az igénybevételére.

A speciális gondozási idő azonban ilyen esetekben is igénybevehető. De mivel nincsen joga rá (nem dönthet egyoldalúan), a munkáltató beleegyezése szükséges.

A beleegyezés elősegítésére a munkáltatónak az állam a speciális gondozási idő alatt fizetett bér 100 százalékát megtéríti.

### SPECIÁLIS GONDOZÁSI IDŐ KÖZELI HOZZÁTARTOZÓ GONDOZÁSA ESETÉN:

Emellett akkor is lehetséges speciális gondozási idő akár 4 hétig, ha Ön ápolásra/gondozásra szoruló személy hozzátartozója, akinek az ápolása/gondozása az eddigi gondozó személy (aki megfelel a házi gondozásról szóló törvényben foglaltaknak) kiesése következtében már nem biztosítható.

### SPECIÁLIS GONDOZÁSI IDŐ FOGYATÉKOS SZEMÉLYEK ESETÉN:

Azokkal a fogyatékossgal élők esetében is (kortól függetlenül) igénybevehető akár 4 hétig a speciális gondozási idő, akik vagy önkéntes intézkedések alapján otthoni gondozásban élnek vagy szokás szerint fogyatékosokat gondozó intézményben élnek vagy fogyatékos nevelőintézetben tanulnak, és ezek az intézmények részlegesen vagy teljesen bezárnak.

Akkor is lehetséges speciális gondozási időben megállapodni, ha a fogyatékos személyek normál esetben személyes segítséget vesznek igénybe, de ez a COVID-19 miatt már nem biztosítható.

A speciális gondozási időt ebben az esetben a gondozásra szoruló személy hozzátartozói vehetik igénybe. A közös háztartás nem előfeltétel.

### **A MUNKÁLTATÓ KÖLTSÉGTÉRÍTÉSE:**

Az akár 4 hetes speciális gondozási idő előnye az állam pénzügyi támogatásában van: a munkáltatójának az Ön távolléte idejére az állam visszatéríti, ami bért (100%) Önnek a munkáltató erre az időre fizet.

Ez attól függetlenül érvényes, hogy Ön a speciális gondozási időt igényjogosultság alapján (egyoldalúan) vagy a munkáltatóval megállapodva veszi igénybe.

### **▶ A gyermekemnek karanténba kell mennie, mert az osztályban pozitív lett az egyik osztálytársának a tesztje. Otthon maradhatok vele?**

Ha a (legfeljebb 14 éves) gyermeke karantén miatt nem tud részt venni az oktatásban, akkor joga van a speciális gondozási idő intézményével élnie, hogy a gyermekét otthon elláthassa, ha más, megfelelő gondozó személy (pl. partner) nem jön számításba. A szülőnek azonban ezt a munkáltatójának haladéktalanul jeleznie kell. A munkáltatója továbbra is fizeti a bérét, és azt ő visszakapja az államtól.

Ha azonban a gyermeke 14 évnél idősebb, és ennek ellenére szükséges az otthoni ellátása, akkor adott esetben a munkavégzés akadályoztatása áll fenn, amely esetén szintén jár a bér továbbfizetése. Kérjük, vegye fel a kapcsolatot velünk, hogy ennek részleteit tisztázhassuk.

### **▶ Mi történik, ha a gyermekem megbetegszik? Mire van jogom akkor?**

Joga van ápolási szabadságra (Pflegefreistellung) – még hozzá függetlenül attól, hogy közös háztartásban él-e a gyermekével vagy sem. Mindegyik szülőfél jogosult 1 hét ápolási szabadságra munkaévente – még hozzá a heti munkaidő mértékében. Ezen túlmenően egy második hét ápolási szabadság is jár szülőfélként egy adott munkaévben (szintén a heti munkaidő mértékében), ha a gyermek még nem töltötte be a 12. életévét, ápolásra szoruló beteg lesz, és más fontos okokból nem jogosult Ön a bér fizetésére ezen idő alatt.

Mivel mindkét szülőfél jogosult az ápolási szabadságra, az ápolást fel tudják osztani egymás között.

A munkáltatót azonban haladéktalanul, tehát a lehető leggyorsabban tájékoztassa, ha ápolási szabadságot venne igénybe.