

SPRAWIEDLIWOŚĆ PODCZAS KRYZYSU KORONAWIRUSA!

ÖGB



15.12.2020

Czym jest okres specjalnej opieki (Sonderbetreuungszeit)? W jaki sposób mogę go otrzymać?

Dobra informacja dla osób na zatrudnieniu: Izba Pracownicza i Austriacka Konfederacja Związków Zawodowych (ÖGB) wyegzekwowały ustawowe prawo do okresu specjalnej opieki. W dniu 15.12.2020 r. opublikowany został odnośny Federalny Dziennik Ustaw, w związku z czym nowy okres specjalnej opieki wchodzi w życie z mocą wsteczną od 1 listopada 2020 r.

Kropla draży skałę. Izba Pracownicza i ÖGB walczyły o to miesiącami, wreszcie rząd ustąpił. Teraz rodzice muszą otrzymać okres specjalnej opieki, jeśli

- przedszkole lub szkoła są zamknięte i nie oferują możliwości opieki
- lub kiedy własne dziecko musi przejść kwarantannę

bez konieczności proszenia pracodawcy o zgodę.

Ponadto nadal istnieje możliwość ustalenia z pracodawcą za obopólną zgodą okresu specjalnej opieki nad dziećmi, nawet jeśli zamknięte szkoły lub przedszkola oferują opiekę awaryjną. W ramach zachęty dla pracodawcy do wyrażenia zgody na ten środek pomocy otrzymuje on 100% zwrotu kosztów ze skarbu państwa.

O to walczyliśmy:

- ustawowe prawo do okresu specjalnej opieki
- możliwość zawarcia porozumienia w przypadku, gdy ustawowe prawo nie ma zastosowania
- wydłużenie z trzech do czterech tygodni na każdego rodzica
- okres obowiązywania od 1.11.2020 r. do 9.7.2021 r. 100% zwrotu kosztów pracodawców przez rząd federalny

➤ Czym jest okres specjalnej opieki nad dziećmi (Sonderbetreuungszeit)?

Jeżeli:

- szkoła lub przedszkole Państwa dziecka lub jego część zostaje zamknięta, a opieka awaryjna nie jest oferowana,
- klasa lub grupa przedszkolna zostaje z powodu koronawirusa wysłana do domu,
- Państwa dziecko musi zostać poddane kwarantannie, ponieważ zachorowało lub zostało zakwalifikowane jako osoba K1 (osoba mająca bliski kontakt z zakażonym),

i muszą Państwo zostać w domu ze względu na opiekę nad swoim dzieckiem poniżej 14. roku życia, mogą Państwo ubiegać się o okres specjalnej opieki – „Sonderbetreuungszeit” – trwający do czterech tygodni (również na raty - całodniowo/półdniowo) Dotyczy to **każdego z rodziców**, nawet jeśli rodzic i dziecko nie mają wspólnego miejsca zamieszkania.

Zostają Państwo w domu z dzieckiem i w tym czasie otrzymują od pracodawcy pełną pensję/wynagrodzenie. Mają Państwo do tego **ustawowe prawo** – Państwa pracodawca musi co prawda zostać (bezwłocznie!) poinformowany, ale nie może odmówić przyznania Państwu okresu specjalnej opieki.

Istotnym jest, aby opieka w domu była rzeczywiście konieczna:

Tak długo, jak inna osoba może przejąć opiekę (np. niepracujący drugi rodzic) lub w szkole czy przedszkolu oferowana jest opieka awaryjna, prawo to niestety Państwu nie przysługuje.

W tych przypadkach można nadal ubiegać się o otrzymanie okresu specjalnej opieki. Ponieważ ustawowe prawo nie ma zastosowania, pracodawca musi zostać poproszony o zgodę.

W ramach zachęty do jej wyrażenia pracodawca otrzyma podczas całego okresu specjalnej opieki stuprocentowy zwrot pensji/wynagrodzenia ze skarbu państwa.

OKRES SPECJALNEJ OPIEKI DLA POTRZEBUJĄCYCH OPIEKI BLISKICH CZŁONKÓW RODZINY:

Ponadto możliwe jest ubieganie się o okres specjalnej opieki trwający do czterech tygodni, jeżeli są Państwo krewnym lub powinowatym osoby wymagającej opieki, a której opieka i wsparcie nie mogą być już zagwarantowane ze względu na ustanie opieki przez poprzedniego opiekuna (spełniającego wymogi austriackiej ustawy o opiece domowej).

CZY OKRES SPECJALNEJ OPIEKI DOTYCZY RÓWNIEŻ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH?

Prawo do maksymalnie czterotygodniowego okresu specjalnej opieki dotyczy również osób niepełnosprawnych, niezależnie od ich wieku, które albo na zasadzie dobrowolności znajdują się pod opieką domową, albo są zazwyczaj pod opieką placówki dla osób niepełnosprawnych lub pobierają naukę w instytucji dydaktycznej dla osób niepełnosprawnych, a instytucje te są obecnie objęte ograniczeniami lub zamknięte.

Ubieganie się o okres specjalnej opieki jest ponadto możliwe, jeśli osoby niepełnosprawne zazwyczaj korzystają z usług osobistego asystenta, która to możliwość w wyniku COVID-19 nie jest już zagwarantowana.

W tym przypadku o okres specjalnej opieki mogą ubiegać się bliscy krewni osoby, która ma zostać objęta opieką. Wspólne prowadzenie gospodarstwa domowego nie jest warunkiem jego przyznania.

ZWROT KOSZTÓW PRACODAWCY:

Zaletą maksymalnie czterotygodniowego okresu specjalnej opieki jest finansowe wsparcie od państwa: Za czas Państwa nieobecności w pracy Pański pracodawca otrzyma ze skarbu państwa zwrot wypłacanego Państwu w tym czasie stałego wynagrodzenia (100%).

Obowiązuje to niezależnie od tego, czy skorzystają Państwo z okresu specjalnej opieki na podstawie prawa ustawowego, czy na podstawie umowy z pracodawcą.

➤ Moje dziecko musi zostać poddane kwarantannie, ponieważ w jego klasie odnotowano przypadek zakażenia koronawirusem. Czy mogę zostać w domu?

Jeśli Państwa dziecko (poniżej 14. roku życia) nie może uczęszczać na zajęcia z powodu kwarantanny, mogą Państwo skorzystać z prawa do okresu specjalnej opieki nad dzieckiem w domu, jeżeli nie wchodzi w grę żaden inny odpowiedni opiekun (np. partner czy partnerka). Rodzice muszą jednak bezzwłocznie poinformować o tym pracodawcę. Pracodawca nadal wypłaca Państwa wynagrodzenie, które jest w 100% refundowane przez skarb państwa.

Jeśli natomiast Państwa dziecko ma więcej niż 14 lat i konieczna jest opieka domowa, może być to przypadek niezawinionej przeszkody w wykonywaniu pracy, za co również przysługuje Państwu prawo do dalszego wynagrodzenia. Prosimy o kontakt w celu uzyskania szczegółów.

▶ Co będzie, jeśli moje dziecko zachoruje? Jakie przysługują mi wtedy prawa?

Mają Państwo prawo do zwolnienia z obowiązku obecności w pracy w celach opiekuńczych – niezależnie od tego, czy mieszkają Państwo z dzieckiem w jednym gospodarstwie domowym, czy nie. Każdy rodzic na każdy rok pracy ma prawo do jednego tygodnia nieobecności w pracy w celu opieki nad dzieckiem – w wymiarze odpowiadającym tygodniowemu wymiarowi pracy. Ponadto na każdego rodzica przypada również drugi tydzień nieobecności w pracy w celu opieki nad dzieckiem w ciągu roku pracy (znów w wymiarze tygodniowego czasu pracy), jeśli dziecko nie ukończyło jeszcze 12. roku życia, ponownie zachoruje i będzie wymagało opieki, a Państwo nie mają prawa do kontynuacji wypłacanego wynagrodzenia z innych ważnych powodów.

Ponieważ prawo do nieobecności w pracy w celach opieki dotyczy każdego rodzica, mogą Państwo podzielić się czasem opieki z partnerką lub partnerem.

Jeśli jednak ubiegają się Państwo o przyznanie prawa do nieobecności w pracy w celu opieki, muszą Państwo niezwłocznie, tzn. tak szybko jak to możliwe, poinformować o tym zamiarze pracodawcę.