

# ECHITATE ÎN TIMPUL CRIZEI CORONA!

ÖGB



15.12.2020

---

## Ce este perioada specială de îngrijire, cum o obțin?

---

Ce este bine pentru salariați: AK (Camera de Muncă) și ÖGB (Uniunea Sindicală din Austria) au impus dreptul legal la perioada specială de îngrijire. La data de 15.12.2020, a fost publicat Monitorul Oficial Federal aferent – noua perioadă specială de îngrijire intră astfel în vigoare retroactiv la data de 1.11.2020.

Picătură cu picătură crapă și piatra. AK și ÖGB au luptat pentru aceasta de luni de zile, iar acum guvernul a cedat. În viitor, părinții urmează să beneficieze de perioada specială de îngrijire dacă

- grădinița sau școala sunt închise și nu se oferă îngrijire în cadrul acestora
- sau propriul copil trebuie să intre în carantină

fără a fi nevoie să solicite permisiunea angajatorului.

În plus, este în continuare posibil să se agreeze o perioadă specială de îngrijire de comun acord cu angajatorul, chiar dacă școlile sau grădinițele închise oferă îngrijiri de urgență. Ca stimulent pentru angajator să accepte această măsură, acesta va primi o rambursare a costurilor de 100 % din fonduri federale.

### **Am militat pentru următoarele:**

- dreptul legal la perioada specială de îngrijire
- posibilitatea de a se ajunge în continuare la un acord, în cazul în care nu este aplicabil dreptul legal
- prelungirea de la trei la patru săptămâni pentru fiecare părinte
- perioada de valabilitate de la 1.11.2020 până la 9.7.2021
- rambursarea de 100 % a cheltuielilor pentru angajatori de către guvernul federal

## ➤ Ce este perioada specială de îngrijire?

Dacă

- școala sau grădinița copilului dvs. este complet sau parțial închisă și nu se oferă în cadrul acesteia o îngrijire de urgență,
- o clasă de școală sau o grupă de grădiniță este trimisă acasă din cauza Corona, sau dacă
- copilul dvs. trebuie să intre în carantină deoarece s-a infectat personal sau s-a constatat că este o persoană de prim contact,

și dacă din acest motiv dvs. sunteți nevoit/-ă să îngrijiți acasă copilul dvs. cu vârsta de până la 14 ani, puteți beneficia de o „perioadă specială de îngrijire“ de până la patru săptămâni (și parțială – o zi întreagă / o jumătate de zi). Acestea sunt valabile **pentru fiecare părinte în parte**, chiar dacă nu există un domiciliu comun cu copilul.

Dvs. rămâneți acasă cu copilul iar angajatorul vă va plăti în această perioadă întregul salariu. Pentru acest lucru există un **drept legal** – prin urmare, deși angajatorul trebuie să fie informat (fără întârziere!), acesta nu poate însă să respingă perioada specială de îngrijire.

**Ce este important, este însă faptul ca îngrijirea la domiciliu să fie într-adevăr necesară:**

Din păcate, dreptul legal nu este aplicabil atâta timp cât îngrijirea poate fi preluată de o altă persoană (de exemplu, un al doilea părinte care nu exercită o activitate profesională) sau cât școala sau grădinița oferă o îngrijire de urgență.

În aceste cazuri, se poate totuși beneficia de o perioadă specială de îngrijire. Deoarece nu este aplicabil dreptul legal, trebuie solicitat în acest scop acordul angajatorului.

Ca stimulent pentru angajator să accepte această măsură, acesta va primi o rambursare de 100% din fonduri federale a salariului pe care vi l-a plătit în continuare în perioada specială de îngrijire.

## **PERIOADA SPECIALĂ DE ÎNGRIJIRE PENTRU RUDE APROPIATE CARE NECESITĂ ÎNGRIJIRE:**

Adițional, puteți beneficia de o perioadă specială de îngrijire de până la patru săptămâni dacă sunteți ruda unei persoane care necesită îngrijire, a cărei îngrijire și sprijin nu mai pot fi asigurate ca urmare a absenței îngrijitorului anterior (care întrunește cerințele Legii privind îngrijirea la domiciliu).

## **PERIOADA SPECIALĂ DE ÎNGRIJIRE PENTRU PERSOANELE CU DIZABILITĂȚI:**

Dreptul legal la o perioadă specială de îngrijire de până la patru săptămâni este valabil și în cazul persoanelor cu dizabilități indiferent de vârsta acestora, care sunt fie îngrijite acasă pe baza unor măsuri voluntare, fie îngrijite și educate în mod obișnuit într-o unitate pentru acordarea de ajutor persoanelor cu dizabilități sau într-o instituție educațională pentru persoanele cu dizabilități, iar aceste facilități sunt acum restricționate sau închise.

La fel este posibil să beneficiați de o perioadă specială de îngrijire, dacă persoanele cu dizabilități utilizează, în mod obișnuit, asistența personală și acest lucru nu mai este disponibil ca urmare a COVID-19.

În acest caz, rudele apropiate ale persoanei care necesită îngrijire pot beneficia de perioada specială de îngrijire. O gospodărie comună nu este necesară.

## **RAMBURSAREA CHELTUIELILOR ANGAJATORULUI:**

Avantajul perioadei speciale de îngrijire de până la patru săptămâni îl constituie finanțarea de către stat: angajatorului dvs. i se rambursează (100 %) de către guvernul federal salariul pe care a continuat să vi-l plătească pe durata absenței dvs. de la locul de muncă.

Acestea sunt valabile indiferent dacă faceți uz de perioada specială de îngrijire în baza dreptului legal sau în baza unui acord cu angajatorul.

### **➤ Copilul meu trebuie să intre în carantină fiindcă este un caz pozitiv de Corona în clasă. Pot să rămân acasă?**

Dacă copilul dvs. (cu vârsta de până la 14 ani) nu poate participa la cursuri din cauza carantinei, vă puteți folosi de dreptul legal la perioada specială de îngrijire pentru a îngriji copilul la domiciliu, dacă nu există o altă persoană care ar putea prelua îngrijirea (de exemplu, partenerul respectiv partenera). Părinții sunt însă obligați să anunțe acest lucru angajatorului fără întârziere. Angajatorul vă plătește în continuare salariul și îl primește înapoi de la statul federal în proporție de 100 %.

Dacă copilul dvs. are însă vârsta mai mare de 14 ani și dacă îngrijirea sa la domiciliu este totuși necesară, este posibil să existe un caz de incapacitate temporară de muncă pentru care aveți de asemenea dreptul la plata în continuare a salariului. Contactați-ne pentru detalii.

**▶ Ce se întâmplă, dacă copilul meu se îmbolnăvește?  
Ce drepturi am în acest caz?**

Aveți dreptul la învoirea de la locul de muncă pentru îngrijire – indiferent dacă locuiți în aceeași gospodărie cu copilul dvs. sau nu. Fiecare părinte are dreptul la o săptămână de învoire de la locul de muncă în scop de îngrijire pe an de muncă - în limita timpului de lucru săptămânal. Suplimentar, există o a doua săptămână de învoire de la locul de muncă în scop de îngrijire pentru fiecare părinte în decursul unui an de muncă (din nou, în măsura timpului de lucru săptămânal), dacă copilul nu a împlinit încă vârsta de 12 ani, se îmbolnăvește din nou și are nevoie de îngrijire, iar dvs. nu aveți dreptul la continuarea plății salariului din alte motive importante.

Deoarece fiecare părinte are dreptul la învoire de la locul de muncă în scop de îngrijire, puteți partaja perioada de îngrijire cu partenerul/partenera dvs.

Trebuie însă să informați angajatorul imediat, adică, cât mai curând posibil, dacă doriți să faceți uz de învoirea de la locul de muncă pentru îngrijire.