

KORONA KRİZİNDE ADALET!

ÖGB



15.12.2020

Özel bakım süresi nedir, nasıl elde edebilirim?

Çalışanlar için ne iyi olduğuna dair: AK (Çalışma odası) ve ÖGB (Avusturya Çalışma Federasyonu), özel bakım süresi yasal hakkını uyguladı. İlgili Federal Hukuk Gazetesi 15 Aralık 2020'de yayınlandı- yeni özel bakım dönemi 1 Kasım 2020'de geriye dönük olarak yürürlüğe girecek.

Sürekli damlama taşı yıpratır. AK (Çalışma odası) ve ÖGB (Avusturya Çalışma Federasyonu) aylardır bunun için savaşıyor ve şimdi hükümet kararından döndü. Ebeveynlere şimdi özel bakım izni, eğer

- Anaokulu veya okul kapalı ve orada bakım sunulmuyor ise
- veya kendi çocuğunuzun karantinada olması gerekirse

Is verenden izin almak zorunda kalmadan verilecektir.

Buna ek olarak, kapalı okullar veya anaokulları acil bakım sunsa bile, işverenle anlaşarak özel bakım saatleri ayarlamak hala mümkündür. İşverenin bu önlemi kabul etmesi için bir teşvik olarak, masrafların%100'ünü federal fonlardan geri alır.

Biz bunun için mücadele ettik:

- Özel bakım süresi yasal hakkı
- Ayrıca, yasal talebin geçerli olmadığı bir anlaşma olasılığı
- Ebeveyn başına üç ila dört hafta uzatma
- 1 Kasım 2020'den 9 Temmuz 2021'ye kadar geçerlidir.
- Federal hükümet tarafından işverenler için maliyetlerin%100 oranında geri ödenmesi

➤ Özel bakım süresi nedir?

Eğer

- Çocuğunuzun okulu veya anaokulunun tamamen veya kısmen kapalı olması ve orada acil bakım sunulmaması,
- korona nedeniyle eve tüm sınıf veya anaokulu grubu gönderilirse veya;
- Çocuğunuz kendisine bulaştığı veya bir K1 kişisi olduğu için karantinaya alınmış olduğunda,

ve bu nedenle 14 yaşına kadar çocuğunuza evde bakmak zorundasınız, dört haftaya kadar (kısmen de olsa- tam gün / yarım gün) “özel bakım döneminden” yararlanabilirsiniz. Bu, çocukla ortak bir ikametgahları olmasa bile **ebeveyn başına** geçerlidir.

Çocuğunuzla birlikte evde kalırsınız ve bu süre zarfında işvereninizden tam maaşı / tam maaşı alırsınız. Bunun **yasal bir hakkı** vardır- bu nedenle işvereniniz bilgilendirilmelidir (hemen!), ancak zaten özel bakım süresini reddetmesi mümkün değildir.

Evde bakımın gerçekten gerekli olması için önemli olanlar:

Başka bir kişi bakımı üstlenebildiği sürece (örneğin çalışmayan ikinci bir ebeveyn) veya okulda veya anaokulunda acil bakım sunulduğu sürece, yasal hak geçerli değildir.

Ancak bu durumlarda özel bakım süresi yine de kullanılabilir. Yasal talep geçerli olmadığından, işverenden izin istenmelidir.

Bunun için bir teşvik olarak, işveren, özel bakım süresi boyunca size ödenen ücretlerin / maaşların%100 ünü federal fonlardan alır.

BAKIMA MUHTAÇ YAKIN AILEDEN KİŞİLER İÇİN ÖZEL BAKIM ZAMANI:

Buna ek olarak, bakıma muhtaç bir kişinin çok yakını iseniz, ancak (ev Bakım yasasının gerekliliklerini karşılayan) önceki bakıcının kaybı nedeniyle artık bakımı ve desteği sağlanamıyorsa, dört haftaya kadar özel bir bakım süresinden yararlanmanız mümkündür.

ENGELLİ İNSANLAR İÇİN ÖZEL BAKIM ZAMANI:

Dört haftaya kadar özel bir bakım süresi için yasal hak, yaşlarına bakılmaksızın, evde bakımları gönüllü tedbirlerle karşılanan veya genellikle engelli insanlar için bir tesiste veya engelli insanlar için bir eğitim kurumunda bakılan veya öğretilen engelli kişiler için de geçerlidir ve bu tesisler artık kısıtlanacak veya kapatılacaktır.

Engelli kişiler genellikle kişisel yardımdan yararlanırsa özel bakım saatlerinden faydalanmak da mümkündür ve bu artık COVID-19 nedeniyle garanti edilmez.

Bu durumda bakıma muhtaç kişinin yakın aileleri özel bakım süresinden yararlanabilmektedir. Ortak bir yaşam ev/kalma yeri gerekli değildir.

MASRAFLARIN İŞVERENE GERİ ÖDENMESİ:

Dört haftaya kadar özel bakım süresinin avantajı, devletten mali destek sağlamaktır: İzniniz süresince, işvereniniz, federal hükümetin size ödediği parayı bu süre boyunca sürekli ücret (%100) olarak alır.

Bu, özel bakım süresini yasal hak nedeniyle veya işverenle yapılan bir anlaşma nedeniyle kullanıp kullanmadığınıza bakılmaksızın geçerlidir.

▶ Okul sınıfında olumlu bir korona vakası olduğu için çocuğumun karantinaya alınması gerekiyor. Evde kalabilir miyim?

Çocuğunuzun (14 yaşına kadar) karantina nedeniyle derslere katılmasına izin verilmiyorsa, başka uygun bir bakıcı yoksa (örneğin eşiniz) çocuğunuza evde bakmak için yasal özel bakım süresi hakkını kullanabilirsiniz. Ebeveynler bunu hemen işverenlerine bildirmelidir. İşveren maaşınızı ödemeye devam eder ve federal hükümet tarafından %100 geri ödenir.

Diğer taraftan, çocuğunuz 14 yaşından büyükse ve evde bakılması gerekiyorsa, ödemeye devam etme hakkınız olması dahilinde çalışamayabilirsiniz. Detaylar için lütfen bizimle iletişime geçiniz.

▶ Ya çocuğum hastalanırsa? O zaman ne gibi haklarım vardır?

Çocuğunuzla aynı evde yaşayıp yaşamadığınıza bakılmaksızın, bakım izni alma hakkınız vardır. Her ebeveyn, haftalık çalışma saatleri kapsamında, çalışma yılı başına 1 haftalık bakım izni alma hakkına sahiptir.

Buna ek olarak, çocuk henüz 12 yaşında değilse, bakıma muhtaç durumda tekrar hastalanırsa ve diğer önemli nedenlerden dolayı ödemeye devam etme hakkınız yoksa, her ebeveyn için bir çalışma yılı içinde (yine haftalık çalışma saatleriniz ölçüsünde) ikinci bir haftalık bakım izni vardır.

Her ebeveynin bakım izni hakkı olduğu için, bakımı eşinizle paylaşabilirsiniz. Bununla birlikte, işvereni hemen, yani izin alırsanız, mümkün olan en kısa sürede bildirmelisiniz.